



Univerza na Primorskem Università del Litorale

Pedagoška fakulteta, Facoltà di Studi Educativi

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2018

Dekanja: prof. dr. Mara Cotič

LETNO POROČILO so pripravili:

prof. dr. Mara Cotič

prof. dr. Bogdana Borota

doc. dr. Silva Bratož

izr. prof. dr. Darjo Felda

prof. dr. Mitja Krajnčan

prof. dr. Jurka Lepičnik Vodopivec

doc. dr. Tina Štemberger

Martina Kovačič Kuzmič, mag. prav.

Tanja Gregorič, univ. dipl. bibl.

Tina Kadunec, univ. dipl. ekon.

Lara Krmac, mag. posl. ved.

mag. Alenka Andrejašič, prof. zgod. in soc.

Orijana Gregorič, dipl. posl. adm.

Eva Červar Bizjak, dipl. ekon.

Ines Ugrin Filipič, dipl. ekon.

ob sodelovanju drugih sodelavcev.

Obravnava in sprejem letnega programa dela za leto 2018:

Program dela za leto 2018 in Finančni načrt za leto 2018 v obliki skupnega dokumenta Letni program dela za leto 2018 je sprejel Senat UP PEF na 2. izredni seji 26. januarja 2018.



Vizitka članice:

Ime zavoda:	Univerza na Primorskem, Pedagoška fakulteta Università del Litorale, Facoltà di Studi Educativi
Krajše ime zavoda:	UP PEF
Ulica:	Cankarjeva 5
Kraj:	6000 Koper
Spletna stran:	www.pef.upr.si
Elektronski naslov:	info@pef.upr.si
Telefonska številka:	+386 5 66 31 260
Številka faksa:	+386 5 66 31 268
Matična številka:	1810014003
Identifikacijska številka:	5171633065
Transakcijski podračun:	515601100-6000005940 pri UJP RS

**KAZALO**

1. POVZETEK LETNEGA PROGRAMA DELA	1
2. VIZIJA	3
3. POSLANSTVO IN VREDNOTE	4
4. PREDSTAVITEV	5
4.1 ORGANIZIRANOST	5
4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE	8
4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST	10
4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE	11
4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST	12
4.6 OPIS OKOLJA	13
4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE	13
4.8 PODATKI O SREDSTVIH	15
5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	16
6. KRATKOROČNI LETNI CILJI PO DEJAVNOSTIH	22
6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	22
6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA	23
6.3 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST	24
6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST	26
6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE	27
6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST	28
6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV	29
6.8 NACIONALNO POMEBNE NALOGE	29
6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST	29
6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST	32
6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST	32
7. KADROVSKI NAČRT	35
8. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	38
9. FINANČNI NAČRT	40
10. PRILOGE	41

**KAZALO TABEL**

Tabela 1: Vodstvo.....	5
Tabela 2: Organi.....	5
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja	6
Tabela 4: Delovna telesa Senata	6
Tabela 6: Organizacijske	7
Tabela 7: Število zaposlenih.....	8
Tabela 8: Število zaposlenih v FTE.....	8
Tabela 9: Študijska področja	9
Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2017	9
Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2017	9
Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2017/2018 (na dan 30. 10. 2017)	9
Tabela 13: Število diplomantov v letu 2017.....	10
Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2017).....	10
Tabela 15: Raziskovalne skupine.....	10
Tabela 16: Raziskovalni programi	10
Tabela 17: Nacionalni projekti	11
Tabela 18: Mladi raziskovalci	11
Tabela 19: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)	11
Tabela 20: Mednarodni projekti s področja raziskovanja	11
Tabela 21: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku*	11
Tabela 22: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov	12
Tabela 23: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih..	12
Tabela 24: Pregled prostorov v uporabi	13
Tabela 25: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih.....	13
Tabela 26: Pregled načrtovanih aktivnosti	23
Tabela 27: Uporabniki knjižnice	28
Tabela 33: Načrt izdaj publikacij v tiskani in elektronski obliki	32
Tabela 34: Primerjava načrtovanega skupnega števila zaposlenih po plačnih skupinah v letu 2018 glede na število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	35
Tabela 35: Š Primerjava načrtovanega skupnega števila pogodbenih sodelavcev po plačnih v letu 2018 glede število pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2017	35
Tabela 36: Uredba o načinu priprave kadrovskega načrta za leti 2017 in 2018	37



SEZNAM OKRAJŠAV

ARRS	JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE
CEEPUS	CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES
CRP	CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM
CVU	CENTER ZA VSEŽIVLJENJSKO UČENJE
FTE	FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLOTITVE
MIZŠ	MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT
NFM	NORVEŠKI FINANČNI MEHANIZEM
UP	UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UP FAMNIT	UNIVERZA NA PRIMORSKEM, FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE
UP FHŠ	UNIVERZA NA PRIMORSKEM, FAKULTETA ZA HUMANISTIČNE ŠTUDIJE
UP FTŠ Turistica	UNIVERZA NA PRIMORSKEM, FAKULTETA ZA TURISTIČNE ŠTUDIJE
UP FVZ	UNIVERZA NA PRIMORSKEM, FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU
UP FM	UNIVERZA NA PRIMORSKEM, FAKULTETA ZA MANAGEMENT
UP PEF	UNIVERZA NA PRIMORSKEM, PEDAGOŠKA FAKULTETA
UP UK	UNIVERZA NA PRIMORSKEM, UNIVERZITETNA KNJIŽNICA
VŽU	VSEŽIVLJENJSKO UČENJE
ZUJF	ZAKON ZA URAVNOTEŽENJE JAVNIH FINANC

1. POVZETEK LETNEGA PROGRAMA DELA

Univerza na Primorskem, Pedagoška fakulteta (v nadaljevanju UP PEF) v študijskem letu 2017/2018 izvaja pedagoške študijske programe 1., 2. in 3. stopnje. Poleg navedenega UP PEF vsako leto izvaja (na podlagi poziva pristojnega ministrstva) tudi študijske programe za izpopolnjevanje in programe profesionalnega usposabljanja (prej posodobitveni programi nadaljnega izobraževanja in usposabljanja) za strokovne delavce v vzgoji in izobraževanju. UP PEF v študijskem letu 2018/2019 načrtuje vpis, ki je primerljiv s številom vpisanih študentov v študijskem letu 2017/2018. Novost bodo prvič razpisana mesta (10) za redni študij dodiplomskega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje »Predšolska vzgoja za zavode z italijanskim učnim jezikom« in 10 vpisni mest za dodiplomski univerzitetni študijski program prve stopnje »Razredni pouk za zavode z italijanskim učnim jezikom« ter po eno razpisano vpisno mesto za tuje državljane. UP PEF bo sproti posodabljala svoje študijske programe. Dopolnila bo tudi študijski program 2. stopnje *Razredni pouk*, tako, da se bodo diplomanti lahko zaposlili v vzgojno-izobraževalnih zavodih z italijanskim učnim jezikom.

UP PEF načrtuje

- pripravo in oddajo vlog za akreditacijo naslednjih študijskih programov:
 - univerzitetna študijska programa 1. stopnje *Socialna pedagogika* ter *Vizualne umetnosti in oblikovanje*;
 - magistrski študijski program 2. stopnje *Vizualne umetnosti in oblikovanje*.
- dopolnitev magistrskega študijskega programa 2. stopnje *Razredni pouk*, tako, da bodo diplomanti usposobljeni za delo v vzgojno-izobraževalnih zavodih z italijanskim učnim jezikom.

UP PEF v letu 2018 načrtuje tudi izvedbo Pedagoško-andragoškega usposabljanja za visokošolske učitelje in sodelavce Univerze na Primorskem, poletne šole, tečaje, seminarje, delavnice, gostujoča predavanja in mednarodni znanstveni sestanek.

Od leta 2004 deluje v okviru UP PEF Inštitut za edukacijske vede. Temeljni namen delovanja Inštituta za edukacijske vede je izvajanje raziskovalnih projektov, ki so v tesni povezavi z uporabniki znanja v celotnem vzgojno-izobraževalnem sistemu. V današnjem času hitrih in pomembnih družbenih ter znanstvenih sprememb UP PEF raziskuje in razvija v okviru Inštituta za edukacijske vede sodobne koncepte in modele učenja in poučevanja na različnih področjih, in sicer humanistiki, družboslovju, umetnosti, matematiki in naravoslovju. Raziskovalna in razvojna dejavnost na UP PEF bo v letu 2018 temeljila na uresničevanju in doseganju kazalnikov Strategije Univerze na Primorskem, kot so Sicris točke, število citatov, število objavljenih člankov itd. Sočasno pa bo UP PEF razvijala kulturo projektnega dela, in sicer z nadaljevanjem izvajanja projektov pridobljenih v predhodnih letih in predvsem s pripravljanjem prijav na nacionalne in mednarodne razpise.

UP PEF na področju mednarodnega sodelovanja načrtuje predvsem okrepitev sodelovanja s sorodnimi fakultetami tako v okviru programske sheme Erasmus+ kot tudi s sklepanjem novim medfakultetnih sporazumov. Poleg tega načrtuje povečanje mednarodnega sodelovanja pri vključevanju v mednarodne projekte tako s področja raziskovanja kot s področja izobraževanja.

UP PEF nadaljuje z umetniškim snovanjem na področjih uprizoritvene, vizualne in glasbene umetnosti ter književnosti. Načrtuje se dvig kakovostne ravni umetniške produkcije ter oblikovanje podlag za razvoj področja dizajna. Prizadevanja gredo v smer večje prepoznavnosti na nacionalni in mednarodni ravni. Ustvarjalne in umetniške aktivnosti zaposlenih in študentov bodo potekale znotraj izobraževanja in v obštudijskih dejavnostih, pa tudi v okviru Centra za umetnost UP PEF in projekta Razvijanje sporazumevalnih zmožnosti s kulturno-umetnostno vzgojo (SKUM). Vsi kratkoročni cilji so usklajeni s Strategijo delovanja UP PEF na področju umetniških dejavnosti UP PEF za obdobje 2013-2020.

Na področju razvoja in skrbi za kakovost bo UP PEF v letu 2018 intenzivno in organizirano izvajala različne aktivnosti, ki so bile delno že izvajane v preteklih letih (npr. izvedba študentske ankete) in poskušala uvesti spremembe v smeri izboljšanja njihovega izvajanja (tutorski sistem ...). Pristopila bo k nadgradnji obstoječega sistema kakovosti, predvsem z vzpostavitvijo notranjih postopkov evalvacije in spremljanja izvajanja študijskih programov.

Na področju knjižnične dejavnosti bo UP PEF tudi v letu 2018 nadaljevala knjižnične aktivnosti nabave, obdelave ter izposoje knjižničnega gradiva in drugih strokovnih del in nalog, organiziranega in individualnega izobraževanja uporabnikov ter rednega in natančnega vodenja osebnih bibliografij raziskovalcev. Poleg tega se bodo nadaljevale aktivnosti, usklajene z Univerzi na Primorskem, Univerzitetno knjižnico.

Na področju kadrovske politike UP PEF v letu 2018 namerava vpeljati manjše spremembe v strukturi in številu zaposlenih. Število vseh zaposlenih na dan 31. 12. 2017 je bilo 111 oseb oziroma 94,5 FTE, na dan 31. 12. 2018 pa se planira povečanje števila zaposlenih na 117 oseb in povečanje obremenitve za 5,13 %, na 99.60 FTE. V to število so všteta tudi predvidena nadomeščanja zaposlenih na porodniškem dopustu oziroma starševskem dopustu, ki ne predstavljajo dodatnega stroška dela. Pri pedagoškem kadru je razlog za povečanje števila zaposlenih sprememba izvajanja magistrskega študijskega programa druge stopnje Socialna pedagogika, ki se je do prejšnjega študijskega leta izvajal izključno kot izredni študij. Z novim študijskim letom se je pričel izvajati v obliki rednega študija, kar je pripomoglo k povečanju obsega pedagoških ur in v bodoče bo le še raslo, saj se bo izvajal še drugi letnik omenjenega programa. Prav tako pa je predvidena ponovna izvedba v obliki izrednega študija, ki se v študijskem letu 2017/2018 ni izvajala za študente prvega letnika. V strokovnih službah je predvideno povečanje kadra zaradi nove zaposlitve na delovnem mestu Vodja finančno-računovodske službe, ki se jo planira že vrsto let, in nove zaposlitve Strokovni delavec V. UP PEF bo pri svoji zaposlovalni politiki v letu 2018 upoštevala ukrepe vlade in skušala čim bolj racionalizirati procese dela, kolikor bo le to mogoče ob zagotavljanju učinkovitega in nemotenega delovanja fakultete.

UP PEF načrtuje nabavo opreme in investicijsko vzdrževanje v smeri zagotavljanja najboljših pogojev za delo, ki se jih glede na omejene prostorske pogoje lahko zagotovi. Tako UP PEF v letu 2018 načrtuje nabavo potrebne opreme iz lastnih virov. Za nabavo šolskih učil, pripomočkov in opreme za področje družboslovja, naravoslovja, jezikov, umetnosti ter športa, je vrednost ocenjena na 14.000,00 EUR. V okviru nabave računalniške opreme se načrtuje nabave v vrednost 121.080,00 EUR. Za potrebe laboratorijske opreme je UP PEF načrtovala 2.000,00 EUR, za potrebe službene mobilne telefonije pa 1159,00 EUR. V delu za nabavo pohištva in opreme je planirana vrednost 21.080,00 EUR. Za nabavo knjig za študente in učitelje ter inventarja za potrebe rednega vzdrževanja stavbe pa je UP PEF načrtovala 7.500,00 EUR. Prav tako UP PEF v letu 2018 načrtuje dva posega investicijskega vzdrževanja, ki se bosta krila iz lastnih virov, in sicer prvi poseg obsega delno sanacijo parketa v obeh glasbenih predavalnicah v prvem in drugem nadstropju ter v predavalnici FM4 v pritličju, kjer je parket dotrajan in dokaj uničen. Ocenjena vrednost del je 2.120,00 EUR. Drugi poseg pa je sanacija tlaka in namestitve nove talne obloge v predavalnici FM3 v pritličju, kjer sta tlak in obloga uničena in dotrajana do te mere, da je potreben korenitejši poseg z namestitvijo nove trpežne PVC talne obloge ali novega parketa po celotni površini predavalnice. Ocenjena vrednost tega posega je 4.550,00 EUR.

Prof. dr. Mara Cotič,
dekanja UP PEF

2. VIZIJA

Besedilo Poslanstva in vizije UP PEF je bilo sprejeto na 2. redni seji Senata UP PEF, 7. decembra 2007 ter spremenjeno in dopolnjeno na 5. redni seji Senata UP PEF, 7. marca 2008:

Univerza na Primorskem, Pedagoška fakulteta bo velika – ne po številu vpisanih študentov, temveč po tem, kako bodo usposobljeni njeni diplomanti na vseh treh stopnjah študija. Usposobljenost bo temeljila na razvijanju dobrih medčloveških odnosov na vseh ravneh delovanja in med vsemi udeleženci v procesu izvajanja pedagoškega, raziskovalnega in umetniškega dela. Stalno učenje za nove izzive, ki jih prinašajo nova tehnologija in spremembe v družbi, bo temelj našega delovanja. Pripadnost ustanovi in medsebojno sodelovanje bosta pomembni sestavini naše učinkovitosti in uspešnosti pri usposabljanju vzgojiteljev, učiteljev in drugih pedagoških delavcev, pri našem svetovalnem delu v korist posameznikov in različnih ustanov ter pri preučevanju aktualnih vprašanj sodobnega učenja, poučevanja in vzgoje.

Senat UP PEF je na svoji 20. redni seji, ki je potekala 7. junija 2013, sprejel ločen dokument Vizije razvoja umetniških dejavnosti na UP PEF za obdobje 2013-2020:

Univerza na Primorskem, Pedagoška fakulteta bo umetniške dejavnosti promovirala in umestila v akademski prostor kot specifično, komplementarno in interdisciplinarno polje ustvarjanja, izobraževanja in raziskovanja. Nudila bo potrebno okolje za razvijanje kulturno-umetniških konceptov ter umetniškega izražanja in stvaritev. S spodbujanjem razvijanja umetniških potencialov posameznika in z doseganjem višje ravni kreativnosti, bo UP PEF prispevala k oblikovanju dosežkov in presežkov na znanstveno umetniškem področju. Osrednje usmeritve razvoja umetniških zvrsti bodo izhajale iz kulturno-estetskih norm in vrednot po/ustvarjalcev ter svobode umetniškega izražanja in delovanja. Sodobnost umetniškega izražanja in delovanja bo prepoznana v umetniških procesih in poustvarjalnih dosežkih ter v pretoku novih idej, ob istočasnem negovanju kulturne zavesti in ohranjanju kulturno-umetniške dediščine kot identitete posameznika in naroda.

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE

Besedilo Poslanstva in vizije UP PEF je bilo sprejeto na 2. redni seji Senata UP PEF, 7. decembra 2007 ter spremenjeno in dopolnjeno na 5. redni seji Senata UP PEF, 7. marca 2008:

Poslanstvo Univerze na Primorskem, Pedagoške fakultete je usposabljanje in izpopolnjevanje vzgojiteljev, učiteljev ter drugih pedagoških delavcev za zahtevno delo tako v vrtcu, šoli kot v drugih ustanovah, to je povsod, kjer se poučuje, uči in vzgaja. Fakulteta pri tem zagotavlja pridobivanje in izpopolnjevanje sposobnosti, spretnosti in kompetenc, ki so ključne za učinkovitost in avtonomnost, pri čemer se poslužuje najsodobnejših metod dela, ki so na eni strani uveljavljene v svetu, na drugi pa plod lastnega vpogleda v pedagoško delo, analize prakse ter raziskovalno razvojnega in ustvarjalnega dela na pedagoškem in andragoškem področju.

4. PREDSTAVITEV

4.1 ORGANIZIRANOST

UP PEF je bila ustanovljena leta 2003 s sprejemom Odloka o ustanovitvi Univerze na Primorskem (Ur. l. RS, št. 13/2003). V letu 2011 je prišlo s sprejemom Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 78/2011) in posledično s sprejemom Sprememb in dopolnitev Statuta Univerze na Primorskem (Ur. l. RS, št. 96/2011) do spremembe imena fakultete tako, da v imenu ni več navedenega krajevnega imena sedeža fakultete.

UP PEF je visokošolski zavod, ki opravlja izobraževalno, znanstveno-raziskovalno in umetniško delo na področju edukacijskih znanosti. UP PEF je članica Univerze na Primorskem (v nadaljevanju UP).

Na podlagi Statuta UP (Uradni list RS, št. 73/03, 100/03, 50/05, 53/06, 83/06, 21/07, 106/08, 124/08, 21/11, 96/11, 57/12, 29/14, 32/15, 51/15, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17 in 31/17) in Pravil o organizaciji in delovanju Pedagoške fakultete (v nadaljevanju Pravila UP PEF) sprejetih na 25. redni seji Senata UP PEF, dne 15. decembra 2017, so organi UP PEF dekan, senat, akademski zbor in študentski svet.

Nastopanje v pravnem prometu

V skladu z določili Statuta UP so fakultete zavodi brez lastnosti pravne osebe, kadar v imenu in za račun univerze izvajajo dejavnosti v okviru nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalno - razvojnega programa, za katera sredstva zagotavlja Republika Slovenija.

Fakultete so hkrati zavodi z lastnostjo pravne osebe, ko izvajajo dejavnosti, pri katerih v pravnem prometu nastopajo v svojem imenu in za svoj račun. To je opravljanje izobraževalne, raziskovalne, strokovne, razvojne, svetovalne in umetniške dejavnosti ter drugih s tem povezanih dejavnosti, ko ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalno-razvojnega programa.

Organigram: V prilogi.

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekan	prof. dr. Mara Cotič
Prodekani	prodekanja za umetniško delo, prof. dr. Bogdana Borota prodekanja za mednarodno sodelovanje, doc. dr. Silva Bratož prodekan za študijske zadeve, izr. prof. dr. Darjo Felda prodekan za kakovost in razvoj, prof. dr. Mitja Krajnčan prodekanja za študentske zadeve, prof. dr. Jurka Lepičnik Vodopivec prodekanja za znanstveno-raziskovalno delo in doktorski študij, doc. dr. Tina Štemberger
Tajnik	Tanja Marsič, univ. dipl. prav.
Pomočnik dekana	Martina Kovačič Kuzmič, mag. prav.

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekan	prof. dr. Mara Cotič
Senat	prof. dr. Mara Cotič – predsednica izr. prof. dr. Darjo Felda - namestnik predsednice prof. dr. Bogdana Borota prof. dr. Majda Cencič prof. dr. Mitja Krajnčan doc. dr. Sonja Rutar izr. prof. dr. Darjo Zuljan Matija Jenko - predstavnica študentov Aja Dobnik - predstavnica študentov
Akademski zbor	prof. dr. Majda Cencič – predsednica prof. dr. Bogdana Borota – namestnica predsednice
Študentski svet	Matija Jenko - predsednik Marija Sladič - namestnica predsednika Manca Selan - tajnik Matic Lozinšek - predstavnik v ŠS UP Gašper Gole Lovrenc Habe

Organi	
	Anja Klobučar Emanuel Meserko Eva Jedrlinič Peloz Teja Perčič Ema Trlep Klara Bizjak Urša Pečečnik Elen Stanič Uroš Klobas

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja

Člani kolegija dekana	Funkcija
prof. dr. Mara Cotič	dekanja
prof. dr. Bogdana Borota	prodekanja
doc. dr. Silva Bratož	prodekanja
izr. prof. dr. Darjo Felda	prodekan
prof. dr. Mitja Krajnčan	prodekan
prof. dr. Jurka Lepičnik Vodopivec	prodekanja
doc. dr. Tina Štemberger	prodekanja
Martina Kovačič Kuzmič, mag. prav.	pomočnik dekana
Tanja Marsič, univ. dipl. prav.	tajnik fakultete

SENAT

Senat fakultete je najvišji strokovni organ fakultete. Sestava senata je določena tako, da so preko njegovih članov enakopravno zastopane vse znanstvene in umetniške discipline ter strokovna področja fakultete. Sestavlja ga devet članov - sedem članov senata je visokošolskih učiteljev in znanstvenih delavcev, ki so zaposleni na univerzi in opravljajo delo na fakulteti, dva pa sta predstavnika študentov. Izmed članov senata iz vrst visokošolskih učiteljev in znanstvenih delavcev je en dekan, ki je član senata po svoji funkciji, ravno tako sta po funkciji člana senata predstavnik študentov, ki sta predstavnika študentskega sveta fakultete. Mandatna doba članov senata traja štiri leta, razen mandata predstavnikov študentov, ki traja dve leti. Pristojnosti senata fakultete so določene v Pravilih UP PEF.

Senat ima delovna telesa, ki so lahko stalna, teh je pet, po potrebi pa lahko ustanovi tudi druga delovna telesa senata fakultete.

Mandatna doba stalnih delovnih teles senata je štiri leta, vezana pa je na mandatno dobo senata fakultete. Mandat članov, imenovanih iz vrst študentov, traja eno leto. Pravila UP PEF določajo sestavo stalnih komisij, ta pa je odvisna od nalog in vloge, predvsem pa delovnega področja posamezne komisije. Večina članov delovnih teles je visokošolskih učiteljev in sodelavcev, kjer je cilj zagotovitev enakovredne zastopanosti vseh znanstvenih in umetniških disciplin ter strokovnih področij fakultete v posameznem delovnem telesu. Sodelovanje študentov se zagotavlja s članstvom predstavnikov študentov v delovnih telesih ali pa z vabljenjem predstavnikov študentov na seje le-teh. Naloge delovnih teles so določene v Pravilih UP PEF.

V skladu s Pravili UP PEF ima fakulteta tudi **druge komisije**. Sestavo in število članov drugih, nestalnih delovnih teles senata fakultete, njihove naloge in pooblastila ter trajanje mandata članov, določi senat fakultete s sklepom o ustanovitvi.

Tabela 4: Delovna telesa Senata

Komisije Senata (stanje na dan 31. 12. 2017)	Predsednik
Komisija za izvolitve v nazive	prof. dr. Jurka Lepičnik Vodopivec
Komisija za študijske zadeve	izr. prof. dr. Darjo Felda
Komisija za študentske zadeve	prof. dr. Jurka Lepičnik Vodopivec
Komisija za znanstveno-raziskovalno delo	doc. dr. Tina Štemberger
Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega, raziskovalnega in umetniškega dela	mag. Blaž Simčič, pred.
Druge komisije UP PEF	Predsednik
Komisija za priznavanje izobraževanja za nadaljevanje izobraževanja	izr. prof. dr. Darjo Felda
Disciplinska komisija	izr. prof. dr. Amalija Žakelj

ŠTUDENTSKI SVET UP PEF

V skladu s Pravili UP PEF ima študentski svet najmanj devet in največ petnajst članov. Sestavljajo ga študentje dodiplomskih in podiplomskih študijskih programov, ki jih v posameznem študijskem letu izvaja fakulteta. Pri tem se upošteva tudi izvajanje študijskih programov na dislociranih enotah in izvajanje izrednega študija. Sestava študentskega sveta mora v posameznem študijskem letu zagotavljati proporcionalno zastopanje vseh skupin študentov, določi pa jo dekan fakultete ob razpisu volitev v študentski svet v posameznem študijskem letu. Mandat članov študentskega sveta traja eno leto. Študentski svet fakultete razpravlja in predlaga odločitve v zadevah, ki se nanašajo na pravice in dolžnosti študentov, ima pa tudi druge naloge, določene v Pravilih UP PEF.

Tabela 5: Organizacijske

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Oddelek za edukacijske vede	doc. dr. Mojca Kukanja Gabrijelčič
Oddelek za razredni pouk	doc. dr. Barbara Zorman
Oddelek za predšolsko vzgojo	doc. dr. Sonja Čotar Konrad
Inštitut za edukacijske vede	doc. dr. Tina Štemberger
Center za vseživljenjsko učenje	izr. prof. dr. Dejan Hozjan
Center za umetnost in oblikovanje	prof. dr. Bogdana Borota

Opomba: * Pod organizacijske / infrastrukturne enote so navedeni oddelki, centri, knjižnice, inštituti, katedre, itd., ki delujejo v okviru članice.

Fakulteta ima v skladu s Pravili UP PEF naslednje organizacijske enote: oddelke, katedre, raziskovalni inštitut, znotraj katerega delujejo raziskovalne skupine, in knjižnico, katerih način oblikovanja, prenehanja in vodenja je urejen v nadaljevanju. Upravno-administrativna in strokovno-tehnična enota fakultete pa je tajništvo fakultete.

Oddelki so osnovne organizacijske enote fakultete. V posamezni oddelki sodijo istovrstni in sorodni študijski programi vseh stopenj. Tako mora imeti vsak izmed študijskih programov določen oddelki, v katerega sodi. Člani oddelkov so visokošolski učitelji in sodelavci, ki so zaposleni na univerzi in opravljajo pedagoško delo na fakulteti v okviru posameznega oddelka. Vsak visokošolski učitelj in sodelavec je praviloma član enega oddelka, lahko pa tudi več oddelkov, če opravlja pedagoško delo v okviru več oddelkov. Volilno pravico pa lahko tudi v tem primeru uresničuje le v okviru enega oddelka, ki se ga določi glede na prevladujočo pedagoško obveznost. Oddelki vodi predstojnik oddelka, ki ima naziv visokošolskega učitelja in je imenovan za dobo dveh let. V posebej utemeljenih primerih je lahko v okviru posameznega oddelka določen en ali več koordinatorjev študijskih programov oddelka, ki nudi pomoč predstojniku oddelka pri izvajanju njegovih nalog na študijskem programu ali študijskih programih oziroma na področju, ki ga na predlog predstojnika oddelka določi dekan fakultete. Naloge oddelkov so podrobno določene v Pravilih UP PEF, posegajo pa na večino glavnih področij dela fakultete (pedagoško, znanstveno-raziskovalno, umetniško in strokovno delo).

Na fakulteti se lahko ustanovijo **katedre**. Katedre združujejo visokošolske učitelje, znanstvene delavce ter visokošolske in raziskovalne sodelavce sorodnih znanstvenih, umetniških in strokovnih področij, ki so zaposleni na univerzi in opravljajo delo na fakulteti. Katedro vodi predstojnik, ki ima naziv visokošolskega učitelja in je imenovan za dobo dveh let. Osnovna naloga kateder je obravnava strokovnih vprašanj z disciplinarnega področja katedre in sodelovanje z oddelki pri skrbi za nemoten potek študijskega ter znanstveno in raziskovalnega ter umetniškega dela fakultete. Katedre imajo lahko tudi druge naloge, ki se določijo v sklepu o ustanovitvi posamezne katedre.

V okviru fakultete deluje tudi **raziskovalni inštitut** z imenom Inštitut za edukacijske vede z istoimensko raziskovalno skupino. Inštitut vodi prodekan za znanstveno-raziskovalno delo, v trenutnem mandatu je to doc. dr. Tina Štemberger.

Fakulteta lahko ustanovi tudi **centre**. Center na svojem področju razvija in izvaja programe in projekte, namenjene strokovnemu izpopolnjevanju zaposlenih na fakulteti, izvaja svetovalno in drugo strokovno delo ter seminarsko dejavnost. V letu 2016 je bil ustanovljen Center za vseživljenjsko učenje UP PEF, katerega cilj je predvsem uresničevanje koncepta vseživljenjskega učenja skozi različne aktivnosti in

storitve, ki se med seboj dopolnjujejo. V letu 2017 pa je bil ustanovljen Center za umetnost in oblikovanje UP PEF.

Tajništvo fakultete opravlja upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge pri izvajanju nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalno-razvojnega programa in pri izvajanju dejavnosti fakultete v svojem imenu in za svoj račun in pri tem ne gre za izvajanje zgoraj navedenih nacionalnih programov. Tajnik fakultete je Tanja Marsič, univ. dipl. prav.

Tajništvo fakultete skupaj s tajništvom drugih članic in tajništvom UP izvaja naloge Uprave UP.

Na fakulteti se lahko ustanovijo katedre. Katedre združujejo visokošolske učitelje, znanstvene delavce ter visokošolske in raziskovalne sodelavce sorodnih znanstvenih, umetniških in strokovnih področij, ki so zaposleni na univerzi in opravljajo delo na fakulteti.

Zaposleni

Tabela 6: Število zaposlenih

Plačna skupina (število)	2016	2017	Indeks 17/16
	f	g	g/f
B	78	82	1,05
D	1	0	0,00
H	25	27	1,08
J	105	111	1,06
SKUPAJ	78	82	1,05

Tabela 7: Število zaposlenih v FTE

Plačna skupina (FTE)	2016	2017	Indeks 17/16
	f	g	g/f
B	0,7	1,45	2,07
D	59,78	65,45	1,09
H	1,325	1,2	0,91
J	23,9	26,43	1,11
SKUPAJ	85,71	94,53	1,10

4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE

Študijska področja UP PEF so:

- področje (01) izobraževalne znanosti in izobraževanje učiteljev,
- področje (02) umetnost in humanistika.

UP PEF v študijskem letu 2017/2018 izvaja pedagoške študijske programe 1., 2. in 3. stopnje, natančneje:

- univerzitetni študijski program 1. stopnje *Razredni pouk*,
- univerzitetni študijski program 1. stopnje *Pedagogika/ Edukacijske vede**,
- visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje *Predšolska vzgoja*,
- magistrski študijski program 2. stopnje *Izobraževanje odraslih in razvoj kariere*,
- magistrski študijski program 2. stopnje *Inkluzivna pedagogika*,
- magistrski študijski program 2. stopnje *Razredni pouk*,
- magistrski študijski program 2. stopnje *Zgodnje učenje*,
- magistrski študijski program 2. stopnje *Socialna pedagogika*,
- doktorski študijski program 3. stopnje *Edukacijske vede* in
- doktorski študijski program 3. stopnje *Zgodnje učenje in poučevanje*.

(*študijski program 1. stopnje *Edukacijske vede* se je preimenoval v *Pedagogika*)

Univerzitetna študijska programa 1. stopnje se izvajata kot redni študij, visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje pa kot redni in izredni študij.

Magistrski študijski programi 2. stopnje *Izobraževanje odraslih in razvoj kariere*, *Razredni pouk in Zgodnje učenje* se izvajajo kot redni študij, študijska programa *Inkluzivna pedagogika* in *Socialna pedagogika* pa kot redni in izredni študij.

Doktorska študijska programa 3. stopnje se izvajata kot izredni študij.

Tabela 8: Študijska področja

Članica	Študijsko področje po klasifikacijskem sistemu izobraževanja in usposabljanja KLASIUS-P
UP PEF	(01) izobraževalne znanosti in izobraževanje učiteljev, (02) umetnost in humanistika

Opomba: Vlada RS je podala soglasje k dodatnemu študijskemu področju (humanistika) članice UP PEF dne 29. 8. 2017

Tabela 9: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2017

ČLANICA	UN, 1. stopnja		VS, 1. stopnja		SKUPAJ	
	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018
	2	2	1	1	3	3
Skupaj	2	2	1	1	3	3

Tabela 10: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2017

ČLANICA	MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		SKUPAJ	
	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018
	5	5	2	2	7	7
Skupaj	5	5	2	2	7	7

Opomba: * Interdisciplinarni študijski programi, pri katerih sodeluje več članic UP, so v tabeli v vrstici »skupaj« šteti enkrat.

Dislocirane enote članice, na katerih izvaja študijski proces

UP PEF ima akreditirane naslednje dislocirane enote:

- Ljutomer (Prešernova cesta 34, Ljutomer);
- Murska Sobota (Slomškova ulica 33, Murska Sobota);
- Nova Gorica (Čankarjeva 8, 5000 Nova Gorica);
- Novo mesto (Šegova ulica 112, Novo mesto);
- Ptuj (Mestni trg 2, Ptuj);
- Slovenske Konjice (Tattenbachova ulica 2a, Slovenske Konjice) in
- Škofja Loka (Podlubnik 1a, Škofja Loka).

V študijskem letu 2017/2018 UP PEF izvaja (poleg rednega študija na sedežu fakultete) tudi izredni študij določenih študijskih programov v Kopru in na dislociranih enotah Novo mesto, Ptuj, Slovenske Konjice in Škofja Loka.

Študenti in diplomanti

Tabela 11: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2017/2018 (na dan 30. 10. 2017)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI	903	303	771	229	1674	532
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	597	174	595	183	1192	357
- visokošolski strokovni študijski programi	236	65	595	183	831	248

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
- univerzitetni študijski programi	361	109	/	/	361	109
Magistrski študijski programi 2. stopnje	306	129	150	36	457	165
Doktorski študijski programi 3. stopnje	/	/	25	10	25	10

Tabela 12: Število diplomantov v letu 2017

	2017
SKUPAJ DIPLOMANTI	386
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	262
- visokošolski strokovni študijski programi	180
- univerzitetni študijski programi	82
Magistrski študijski programi 2. stopnje	114
Doktorski študijski programi 3. stopnje	10

Vpisani tuji študenti v študijskem letu 2017/2018

Tabela 13: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2017)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI TUJI ŠTUDENTI	54	18	8	4	62	22
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	34	9	4	2	38	11
- visokošolski strokovni študijski programi	22	4	4	2	26	6
- univerzitetni študijski programi	12	5	/	/	12	5
Magistrski študijski programi 2. stopnje	20	9	1	1	21	10
Doktorski študijski programi 3. stopnje	/	/	3	1	3	1

Programi vseživljenjskega učenja

Poleg študijskih programov izvaja UP PEF tudi:

- študijske programe za izpopolnjevanje in dele študijskih programov,
- programe nadaljnega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju,
- poletne šole,
- tečaje, seminarje, konference in druge oblike izobraževanja,

ki so podrobneje predstavljene v poglavju 7.2. *Vseživljenjsko učenje*.

4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Raziskovalne skupine in njihova raziskovalna področja

Tabela 14: Raziskovalne skupine

Šifra ARRS	Ime raziskovalne skupine	Raziskovalna področja	Število registriranih raziskovalcev (na dan 31. 12. 2017)
2158-001	Inštitut za edukacijske vede	5.00.00 - Družboslovne vede	64
SKUPAJ			64

Raziskovalni programi in projekti

Tabela 15: Raziskovalni programi

Šifra ARRS	Naslov
Matični raziskovalni programi	
/	/
Raziskovalni programi v soizvajanju	

Šifra ARRS	Naslov
/	/

Tabela 16: Nacionalni projekti

Vrsta raziskovalnega projekta	Leto 2017			Leto 2018		
	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski
TEMELJNI RAZISKOVALNI PROJEKTI	0	0	0	0	0	0
PODOKTORSKI RAZISKOVALNI PROJEKTI	0	0	0	0	0	0
APLIKATIVNI RAZISKOVALNI PROJEKTI	0	0	0	0	0	0
PROJEKTI CRP	0	0	2	1	0	1
SKUPAJ	2	0	2	1	0	1

V letu 2018 bomo glede na dobljene projekte na razpisih ARRS v letu 2017 izvajali 1 raziskovalni program.

V letu 2018 načrtujemo naslednje prijave na razpise ARRS:

- nacionalni razpisi: Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa.

Tabela 17: Mladi raziskovalci

Število mladih raziskovalcev	2017	2018
		1
Število mladih raziskovalcev, ki je zaključilo usposabljanje	1	0

V letu 2018 načrtujemo, da bomo z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja sklenili dve novi pogodbi.

Tabela 18: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)

Vrsta projekta v sodelovanju z drugimi uporabniki (gospodarstvo, lokalne skupnosti, itd.)	Leto 2017			Leto 2018		
	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski
Lokalne skupnosti	0	0	0	0	0	0
Gospodarstvo	0	0	0	0	0	0
Drugi zavodi, ministrstva ustanove, društva, drugi uporabniki znanja	2	2	0	2	2	0
Skupaj	2*	2	0	2*	2	0

Opomba: *Projekti v okviru javnega razpisa Po kreativni poti do praktičnega znanja in projekti v okviru javnega razpisa Študentski inovativni projekti za družbeno korist (ŠIPK), katerih nosilka je Univerza na Primorskem

V letu 2017 smo izvajali sedem mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov.

Tabela 19: Mednarodni projekti s področja raziskovanja

Vrsta mednarodnega projekta*	Leto 2017			Leto 2018		
	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski
Interreg V-A Slovenija-Italija	1	0	1	1	0	1
Strukturni skladi EU	6	2	4	6	2	4
SKUPAJ	7	2	5	7	2	5

V letu 2018 načrtujemo prijave v naslednji mednarodni program:

- strukturni sklad EU.

Opomba: *Naštejte programe npr. Horizon 2020, strukturni skladi EU, programi teritorialnega sodelovanja (Interreg V-A Slovenija-Hrvaška, Interreg V-A Slovenija-Italija, Interreg V-B Adrion, Interreg V-B Alpe, Interreg V-B Mediteran, Interreg V-B Srednja Evropa idr., ERA.net, programi v okviru generalnih direktoriatov EU, drugi mednarodni programi oziroma razpisi.)

4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Izvajanje študija v tujem jeziku v študijskem letu 2017/2018

Tabela 20: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku*

Vrsta študijskega programa	Število	Ime študijskega programa
1. stopnja (skupaj)	0	0
- Univerzitetni program	0	0
- Visokošolski program	0	0
2. stopnja	0	0
3. stopnja	0	0
SKUPAJ	0	

Mobilnost študentov in zaposlenih v študijskem letu 2016/2017

Tabela 21: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov

Vrsta izmenjave	Število	Delež (%)
Študenti na izmenjavi v tujini	11	0,7 %
Študenti iz tujine na izmenjavi	9	0,6 %

Tabela 22: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih

Vrsta izmenjave	Število	Delež (%)
Zaposleni* na izmenjavi v tujini	3	2,5 %
Tuji zaposleni na izmenjavi	1	0,8 %

Opomba: * Vključene kategorije zaposlenih so visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci.

4.5 RAZVOJ IN SKRIB ZA KAKOVOST

UP PEF izvaja vse potrebne aktivnosti za spremljanje in zagotavljanje kakovosti svojega delovanja, in sicer v skladu z zahtevo po odgovornosti različnim javnostim ter zagotavljanju procesov nenehnih notranjih izboljšav. Pri svojem delu je univerza zavezana slovenskim in evropskim priporočilom ter standardom na področju kakovosti.

Večdimenzionalnost sistema kakovosti se odraža v diverzifikaciji instrumentov spremljanja in zagotavljanja naslednjih procesov notranjih izboljšav:

1. evalvacija:
 - samoevalvacija (institucionalna in programska), oziroma notranja evalvacija,
 - zunanja evalvacija (vključno z mednarodnimi akreditacijami in evalvacijami),
2. izmenjava in prenos primerov dobrih praks v strategijo delovanja in upravljanja,
3. poročanje o poslovanju:
 - statistika in statistična analiza,
 - letno in polletno poročilo,
 - notranji nadzor porabe javnih financ, ki obsega na enotnem sistemu zasnovano poslovanje in kontrole ter notranje revidiranje z namenom obvladovanja poslovanja in zagotavljanja
 - doseganje ciljev v skladu z načeli zakonitosti, smotrnosti in preglednosti,
4. anketiranje uporabnikov:
 - študentska anketa: pridobivanje mnenj študentov o študiju; rezultati anketiranja so namenjeni izboljšanju študija (posodabljanju in dopolnjevanju študijskih programov), pomembni so tudi v postopkih izvolitve v naziv in pogovorih vodstva z zaposlenimi,
 - anketa o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantih,
 - anketa o zadovoljstvu zaposlenih,
 - spremljanje mnenj zunanjih deležnikov,
5. nagrajevanje (nagrade in priznanje) zaposlenih in študentov za znanstvene in pedagoške dosežke ter uspešno delo,
6. skrb za študente od vpisa do dokončanja študija:
 - tutorstvo in svetovanja študentom,
 - karierno svetovanje, ki je namenjeno kakovostnejši odločitvi za študij, povečevanju uspešnosti poteka študijske poti, zaključevanja študija in učinkovitejšega zaposlovanja diplomantov,
 - obštudijske dejavnosti, ki predstavljajo programe športa, kulture, socialne dejavnosti in dodatnega izobraževanja; ki omogočajo pridobivanje dodatnih kompetenc,
 - vključevanje v procese odločanja ipd.).

4.6 OPIS OKOLJA

Družbeno okolje na regionalni ravni

UP PEF deluje predvsem v lokalnem okolju v povezavi z delodajalci bodočih diplomantov, saj poteka praktični del študijskih programov ravno v teh okoljih. Sodelovanje z vzgojno izobraževalnimi zavodi - vrtci in osnovnimi šolami s področja celotne Slovenije se je v preteklosti nadgrajevalo tudi na znanstveno-raziskovalnem področju s projekti partnerstva fakultet in šol, ki so bili sofinancirani tudi s strani Evropskega socialnega sklada.

UP PEF sodeluje z delodajalci bodočih diplomantov tudi z izvajanjem programov nadaljnega izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju.

Poleg sodelovanja z vzgojno izobraževalnimi zavodi - vrtci in osnovnimi šolami, kot pretežnimi delodajalci diplomantov UP PEF, sodeluje UP PEF zaradi izvajanja novih študijskih programov (npr. Inkluzivna pedagogika Izobraževanje odraslih in razvoj kariere), katerih osnovne možnosti zaposlitve diplomantov bodo veliko širše od zgoraj navedenih zavodih, tudi z drugimi bodočimi delodajalci (zavodi za zaposlovanje in drugimi zavodi).

V lokalnem okviru se UP PEF povezuje tudi s članicami UP tako pri oblikovanju novih interdisciplinarnih pedagoških programov kot tudi pri nujenju pedagoških vsebin v študijske programe drugih članic UP.

Družbeno okolje na državni ravni

Na državni ravni se fakulteta povezuje s pedagoškimi fakultetami, in sicer s Pedagoško fakulteto Univerze v Ljubljani in Pedagoško fakulteto Univerze v Mariboru, pa tudi z drugimi fakultetami, ki razvijajo enaka ali sorodna področja kot UP PEF.

Družbeno okolje na mednarodni ravni

V mednarodnem okviru je izrazito predvsem sodelovanje s pedagoškimi fakultetami sosednjih držav, predvsem držav bivše skupne države, pa tudi širše, predvsem v okviru Evropske unije.

4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE

Tabela 23: Pregled prostorov v uporabi

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m ²
Predavalnica	8	360
Predavalnica za naravoslovje in tehniko	1	43
Kabinet	3+5	155
Knjžnica, čitalnica	0**	
Računalniška učilnica	1	40
Pisarna	12	190
Sejna soba	1	25
Drugi prostori (hodniki, kleti, parkirni prostori. itd.) - SKUPAJ	28	
- od tega atrij	1	65
- od tega vratarnica in vetrolov	1	26
- od tega kotlovnica	1	4
- od tega fotokopirnica	1	7
- od tega čajna kuhinja	1	4
- od tega hodnikov	4+1	85
- od tega predprostorov	5+1	18
- od tega arhivov	3+1	18
- od tega sanitarij	6	43
od tega stopnišče	3	38

*Zajeti so prostori, ki jih UP PEF samo za svoje potrebe uporablja na naslovu Cankarjeva 5 (v 1. stavbi ali kot najete v Dijaškem in študentskem domu Koper – ti so navedeni na način »+ število«) – pojasnila so navedena v nadaljevanju.

**Prostore Skupne visokošolske knjižnice UP, Fakultete za management in UP, Pedagoške fakultete bo upoštevala UP FM.

Tabela 24: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m ²)		
		V lasti (v m ²)	V najemu (v m ²)	Stavbna pravica (v m ²)
Stavbe	1*	-	1.007,80	-
Deli stavb (etažna lastnina)	-	-	-	-
Deli stavb (posamezni prostori, v kolikor ni etažna lastnina)	8**	-	107,22	-
Kmetijska zemljišča	(v m ²)			-
Stavbna zemljišča	(v m ²)			-
SKUPAJ	-	-	1.115,02 m ²	-

Prostorski pogoji

UP PEF deluje v prostorih na Cankarjevi ulici št. 5 v Kopru, v tako imenovani 1. stavbi na parc. št. 168, k. o. Koper, v okviru sklopa stavb, ki so bile do poletja 2004 v upravljanju Dijaškega doma Koper. Na podlagi Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o ustanovitvi Univerze na Primorskem (Uradni list RS, št. 79/2004) je Republika Slovenija zagotovila uporabo teh prostorov neposredno Univerzi na Primorskem. Do danes med UP in med pristojnim ministrstvom za področje visokega šolstva ni prišlo do uradne zapisniške ugotovitve zgoraj navedene uporabe prostorov, ki jo je predvidevala sprememba odloka.

Fakulteta brezplačno uporablja vse prostore v 1. stavbi v površini 1.007,80 m² (celotna površina stavbe je 1.097,80 m²), vključno z dvema predavalnicama v pritličju (v površini 90,00 m²), ki pa sta uradno še vedno v uporabi članice Univerza na Primorskem, Fakulteta za management. V prizidku Dijaškega in študentskega doma Koper deluje v prostoru s približno 105 m² tudi Skupna visokošolska knjižnica UP, Fakultete za management in UP, Pedagoške fakultete, vzpostavljena na podlagi Sporazuma o vzpostavitvi Skupne visokošolske knjižnice UP, Fakultete za management Koper in UP, Pedagoške fakultete Koper.

Za izvajanje pedagoškega dela je na zgoraj navedeni lokaciji urejenih 10 predavalnic, od tega 2 glasbeni ter 1 računalniška in 1 za naravoslovje in tehniko, ter 3 kabineti za učitelje. Za nepedagoški kader in vodstvo fakultete je na razpolago 12 pisarn. Prostor, s katerimi fakulteta razpolaga, ne zadoščajo za opravljanje dejavnosti.

UP PEF uporablja tudi v najem vzetih 5 kabinetov v prostorih Dijaškega in študentskega doma Koper (površina kabinetov je 61,20 m², s hodnikom (16,02 m²) in predprostorom (10,00 m²) v souporabi z najemodajalcem ter arhivom (20 m²), pa je skupna površina teh prostorov 107,22 m²) na enakem naslovu, kot je sedež fakultete.

Zaradi prostorske stiske in specifičnih potreb pri izvajanju nekaterih delov študijskih programov je UP PEF prisiljena najemati oziroma prevzemati v uporabo tudi druge prostore. Tako se študijski proces, poleg na sedežu fakultete, izvaja tudi v drugih prostorih na območju Mestne občine Koper. To so predavalnice članic UP (UP FHŠ, UP FM in UP FAMNIT), telovadnice Srednje tehniške šole Koper, Osnovne šole Koper, Osnove šole Dušana Bordona, Vrtca Koper, plesna dvorana Plesne šole Elite itd. UP PEF za izvajanje študijske dejavnosti občasno uporablja tudi prostore drugih uporabnikov na drugih lokacijah v Mestni občini Koper (atletski stadion, tenis igrišča, plavalni bazen ...). Površina teh prostorov ni vključena v zgornji tabeli.

UP PEF izvaja svojo osnovno dejavnost tudi na dislociranih enotah, kjer se uporaba prostorov za izvajanje študijske dejavnosti zagotavlja na podlagi pogodb o sodelovanju s pogodbenimi partnerji pri izvajanju študijskega procesa na dislociranih enotah (Gimnazija Franca Miklošiča Ljutomer, Ljudska univerza Ptuj, Ljudska univerza Škorja Loka in Šolski center Slovenske Konjice – Zreče). Površina teh prostorov ni vključena v zgornji tabeli.

Zaradi nevzdržnih prostorskih pogojev, ki bremenijo fakulteto že vse od njenega nastanka, je bilo podanih že veliko predlogov za rešitev prostorske stiske fakultete. V letu 2015 se je z brezplačno odsvojitvijo nepremičnin nekdanje lokacije Srednje tehniške šole Koper, ki so bile v lasti države, v korist Univerze na Primorskem, tudi pričela realizirati končna rešitev, ki bo odpravila prostorsko stisko dveh članic, UP FM in UP PEF. UP PEF bo tako v prostorih, ki jih bo izpraznila UP FM, izvajala svojo izobraževalno dejavnost brez potrebe po najemanju dodatnih prostorov.

4.8 PODATKI O SREDSTVIH

To poglavje izpolnjuje Univerza na Primorskem.

5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

V okviru zakonske ureditve na državni ravni navajamo temeljne predpise in področno zakonodajo, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, in sicer:

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148 in 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2007-2010 (Uradni list RS, št. 94/07),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011–2020 (Uradni list RS, št. 43/11)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14 in 75/16),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 22/06 – uradno prečiščeno besedilo, 61/06 – ZDru-1, 112/07, 9/11 in 57/12 – ZPOP-1A)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11, 64/12,12/13 in 38/16),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (Uradni list RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 in 17/15),
- Statut Univerze na Primorskem (Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15 in 63/16).
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZRRD; Ur. l. RS, št. 22/2006-UPB1, 112/2007, 9/2011, 57/2012-ZPOP-1A)
- Zakon o nagradah in priznanjih za izjemne dosežke v znanstveno-raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZNPZRRD; Ur. l. RS, št. 93/2005)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS; Ur. l. RS št. 108/2009-UPB13, 8/2010 Odl.US: U-I-244/08-14, 13/2010, 16/2010 Odl.US: U-I-256/08-27, 50/2010 Odl.US: U-I-266/08-12, 59/2010, 85/2010, 94/2010-ZIU, 107/2010, 35/2011, 110/2011-ZDIU12, 27/2012 Odl.US: U-I-249/10-27, 40/2012-ZUJF, 104/2012-ZIPRS1314, 20/2013 Odl.US: U-I-128/11-18, 46/2013, 46/2013-ZIPRS1314-A), 25/14 - ZFU, 50/2014 in 95/2014 - ZUPPJS15),
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1, Ur. l. RS, št. 21/2013, 78/2013 popr.),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1 Uradni list RS, št. 43/2011),
- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU, Ur. l. RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF, (78/2013 popr.)),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/2007 - uradno prečiščeno besedilo),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/2006 -UPB, 117/2006 - ZDavP-2, 23/2014,50/2014),
- Zakon o skupnosti študentov (ZSkuS; Ur. l. RS, št. 38/1994),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZSZN-1; Ur.l. RS, št. 83/2003-UPB1, 61/2006, 87/2011, in (97/2011 popr.))
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Ur. l. RS, št. 14/1999),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur.l. RS, št. 73/2004, 87/2011-ZVPI (97/2011 popr.), 109/2012),
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF, Ur.l. RS št. 40/12, 96/12 - ZPIZ-2, 104/12 - ZIPRS1314, 105/12, 8/13, 25/13 - odl. US, 46/13 - ZIPRS1314-A, 47/13 - ZOPRZUJF, 56/13 - ZŠtip-1, 63/13 - ZOsn-I, 63/13 - ZJAKRS-A, 63/13 - ZIUPTDSV, 63/13, 99/13 - ZUPJS-C, 99/13 - ZSVarPre-C, 101/13 - ZIPRS1415, 107/13 - odl. US, 101/13 - ZDavNepr, 32/14 - ZVV-D, 55/14, 85/14, 95/14, 16/15 - odl. US, 24/15 - odl. US, 57/15, 69/15, 90/15, 102/15, 104/15, 66/16, 55/16, 63/16 - ZDoh-2R, 27/17 in 77/17 - ZMVN-1)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS št. 80/2016, 33/2017, 59/2017, 71/2017 - ZIPRS1819),
- Zakon o računovodstvu (ZR; Ur. l. RS, št. 23/1999, 30/2002-ZJF-C, 114/2006-ZUE),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI- Ur.l. RS, št. 16/2007-UPB5, 101/2007 Odl.US, 36/2008, 22/2009 Odl.US: U-I-205/07-10, 55/2009 Skl.US: U-I-356/07-13, 58/2009 (64/2009 popr., 65/2009 popr.), 16/2010 Odl.US: U-I-256/08-27, 47/2010 Odl.US: U-I-312/08-31, 20/2011, 34/2011 Odl.US: U-I-205/10-23, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS; Ur. l. RS, št. 62/2010, 40/2011, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D, 14/2013, 56/2013-ZŠtip-1, 99/2013),

- Zakon o knjižničarstvu (ZKnj-1; Ur. l. RS, št. 87/2001, 96/2002-ZUJIK),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (ZOIPub; Ur. l. 69/2006, 86/2009),
- Zakon o overitvi listin v mednarodnem prometu (ZOLMP; Ur. l. RS, št. 64/2001),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (ZUP; Ur. l. RS, št. 24/2006-UPB2, 105/2006-ZUS-1, 126/2007, 65/2008, 47/2009 Odl.US: U-I-54/06-32 (48/2009 popr.), 8/2010, 82/2013),
- Zakon o državni statistiki (Ur. l. RS, št. 45/1995, 9/2001, 47/2009 Odl.US: U-I-54/06-32 (48/2009 popr.)),
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-2, Ur. l. RS št. 12/2013-UPB5, 19/14 in 90/14 - ZDU-1I),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (ZASP; Ur. l. št. 16/2007-UPB3, 68/2008, 85/2010 Ski.US: U-I-191/09-7, Up-916/09-16, 47/2013 Odl.US: U-I-240/10-15,110/2013),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 86/10, 75/12 in 47/13 - ZDU-1G).

Podzakonski akti

- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa (Ur. l. RS, št. 74/2004, 32/2005, 26/2006, 80/2007, 89/2008, 102/2009, 103/2011)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Ur.l. RS, št. 7/2011, št. 34/2011 Odl.US: U-I-156/08-16, 64/2012, 12/2013),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Ur. l. RS, št. 106/2005, 20/2006, 65/2006, 43/2007, 28/2009, 10/2012, 35/2013)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije (Ur. l. RS, št. 31/2006)
- Pravilnik o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (Ur. l. RS, št. 1/2010, 20/2013)
- Pravilnik o subvencioniranju bivanja študentov (Ur. l. RS, št. 22/2001, 35/2006, 75/2008 in 97/2010, 46/2012, 55/2013)
- Pravilnik o subvencioniranju prevozov študentov (Ur. l. RS, št. 18/2004, 62/2010-ZUPJS)
- Pravilnik o pogojih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe (Ur. l. RS, št. 73/2003, 70/2008, 80/2012)
- Pravilnik o izdaji dovoljenja za vzajemno katalogizacijo (Ur.l. RS, št., 107/2008, 6/2011 Odl.US: U-I-243/09-17, 7/2011 Odl.US: U-I-260/09-18)
- Pravilnik o določitvi dodatka za dvojezičnost direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije (Ur. l. RS, št. 92/2006)
- Pravilnik o študiju tujcev in Slovencev brez slovenskega državljanstva v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 5/1994, 2/2005)
- Pravilnik o metodologiji za določitev sredstev za nov visokošolski zavod (Ur. l. RS, št. 55/2007, 41/2008, 7/2011)
- Pravilnik o razvidu knjižnic (Uradni list RS, št. 105/2003),

a) RAZVOJNI DOKUMENTI RS NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA IN RAZISKOVANJA

- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (ReNPVS; Ur. l. RS, št. 41/2011),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (ReRIS11-20; Ur. l. RS, št. 43/2011)

b) PRAVNE PODLAGE RS NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA

Podzakonski akti

- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Ur. l. RS, št. 88/2010, 64/2012),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Ur.l. RS, št. 46/2006, 15/2008 Odl.US: U-I-370/06-20), dodatno k tej uredbi: Metodološka pojasnila klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 89/2006),
- Pravilnik o razvidu visokošolskih zavodov (Ur. l. RS, št. 46/2005),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 7/2010, št. 3/2011, 6/2012, 7/2013, 6/2014),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 40/1994 in 45/1998)

- Pravilnik o šolninah in bivanju v študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 70/2008)
- Pravilnik o prilogi k diplomi (Ur. l. RS, št. 56/2007, 39/2012)
- Seznam strokovnih in znanstvenih naslovov in njihovih okrajšav (Ur. l. RS, št. 81/2006, 17/2007 (18/2007 popr.), 43/2010, 52/2013, 94/2014).

Akti Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu

- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Ur. l. RS, št. 95/2010, 17/2011, 51/2012, 6/2013, 88/2013, 40/2014),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Ur. l. RS, št. 95/2010, 17/2011),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Ur. l. RS, št. 95/2010),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Ur. l. RS, št. 95/2010, 17/2011),
- Merila za akreditacijo študijskih programov za izobraževanje učiteljev (Ur. l. RS, št. 94/2011).

c) PRAVNE PODLAGE RS NA PODROČJU RAZISKOVANJA

Podzakonski akti

- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 103/2011, 56/2012 in 15/2014),
- Pravilnik o vsebini in načinu vodenja evidence o izvajalcih raziskovalne in razvojne dejavnosti (Ur. l. RS, št. 40/2013, 51/2014),
- Pravilnik o kriterijih za ugotavljanje izpolnjevanja pogojev za vodjo raziskovalnega projekta (Ur. l. RS, št. 41/2009, 72/2011)
- Pravilnik o sklepanju sporazumov o gostovanju med raziskovalnimi organizacijami in raziskovalci iz tretjih držav (Ur. l. RS, št. 34/2008)
- Pravilnik o infrastrukturnih obveznostih zavodom, ki opravljajo raziskovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 4/2011 (40/2011 popr.), 40/2013), 20/2014),
- Pravilnik o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (Ur. l. RS, št. 4/2011, 72/2011, 45/2012, 96/2013 (100/2013 popr.), 92/2014),
- Pravilnik o Ciljnih raziskovalnih programih (CRP) (Ur. l. RS, št. 43/2011, 6/2012)
- Pravilnik o postopku in merilih za izbor in sofinanciranje znanstvenih monografij (Ur. l. RS, št. 12/2005, 24/2006)
- Pravilnik o izvedbi postopkov javnega poziva in javnega razpisa s področja knjige (Ur. l. RS, št. 19/2009, 90/2011)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (Ur. l. RS, št. 126/2008, št. 41/2009, 55/2011, 80/2012, 4/2013 popr.)

d) RAZVOJNI DOKUMENTI UP

1. Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2014 - 2020
2. Strategija izobraževanja Univerze na Primorskem 2011 – 2015
3. Kadrovska strategija UP za raziskovalce za obdobje 2010 – 2014
4. Akcijski načrt UP za implementacijo Kadrovske strategije

e) PRAVNE PODLAGE UP

Ustanovitveni akt

- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/2003, 79/2004, 36/2006, 137/2006, 67/2008, 85/2011, 17/2015, 9/2017, 26/2017)

Statut

- Statut Univerze na Primorskem (Ur. l. RS, št. 73/03, 100/03, 50/05, 53/06, 83/06, 21/07, 106/08, 124/08, 21/11, 96/11, 57/12, 29/14, 32/15, 51/15, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17 in 31/17)

Interni pravni akti

- Akt o ustanovitvi katedre za trženje in tržno komuniciranje Univerze na Primorskem
- Akt o delovanju univerzitetne založbe
- Akt o ustanovitvi Katedre za podjetništvo Univerze na Primorskem

- Akt o delovanju podiplomske šole Univerze na Primorskem
- Akt o delovanju univerzitetnih kateder
- Akt o oblikah neposredne pedagoške obveznosti
- Akt o organizaciji (univerze in članic) in sistemizaciji delovnih mest na Univerzi na Primorskem
- Izjava o varnosti s prilogami
- Pravila o delovanju Študentskega sveta UP in študentskih svetov članic UP
- Pravilnik o delu Študentskega sveta UP in Študentskih svetov članic UP
- Pravilnik sklada za razvoj UP
- Pravilnik o rabi, varovanju in uničevanju pečatov in ključev, ki se uporabljajo v kabinetu rektorja ter tajništvu Univerze na Primorskem ter za izvajanje pooblastil rektorja na članicah Univerze na Primorskem s spremembami,
- Pravilnik o založniški dejavnosti Univerze na Primorskem
- Pravilnik o notranjem revidiranju na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik za upravljanje s tveganji in vzpostavitev notranjih kontrol na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o računovodstvu Univerze na Primorskem
- Pravilnik o finančnem poslovanju Univerze na Primorskem
- Pravilnik o uporabi službenih vozil na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o dodeljevanju in uporabi službenih mobilnih naprav
- Pravilnik o uporabi imena, znaka, simbola, zastave in himne Univerze na Primorskem
- Pravilnik o upravljanju likvidnosti na podračunih Univerze na Primorskem
- Pravilnik o prispevkih in vrednotenju stroškov na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o sredstvih, pridobljenih z donacijami UP
- Pravilnik štipendijskega sklada Univerze na Primorskem
- Pravilnik o evalvaciji Univerze na Primorskem
- Pravilnik o volitvah rektorja Univerze na Primorskem
- Pravilnik o volitvah organov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o zavarovanju osebnih in zaupnih podatkov s spremembami
- Pravilnik o priznanjih in nagradah Univerze na Primorskem
- Pravilnik o postopku oddaje javnih naročil male vrednosti in po enostavnem postopku
- Pravila o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela, povračilu stroškov za prehrano med delom ter izplačilu stroškov za službena potovanja zaposlenim na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o oddaji v najem (uporabo) prostorov na Univerzi na Primorskem
- Cenik o oddaji v najem (uporabo) prostorov na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o organiziranosti in delovanju Centra za šport
- Pravilnik o organiziranosti in delovanju Centra za avdiovizualno kulturo Univerze na Primorskem (CAK UP),
- Pravilnik o organiziranosti in delovanju Bio-naravoslovnega centra Univerze na Primorskem

Kadrovsko področje

- Pravilnik o izobraževanju, izpopolnjevanju in usposabljanju javnih uslužbencev Univerze na Primorskem
- Pravilnik za vrednotenje dela pedagoških delavcev ter raziskovalcev Univerze na Primorskem s spremembami
- Pravilnik o izvajanju konkurenčne prepovedi za zaposlene UP
- Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na Univerzi na Primorskem s spremembami
- Cenik za vrednotenje dela po AP in PP 2013
- Pravila o delu dijakov in študentov preko študentskega servisa
- Pravila o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev Univerze na Primorskem s spremembami
- Pravilnik o delovnem času na rektoratu UP
- Pravilnik o napredovanju v plačne razrede na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju ankete o zadovoljstvu zaposlenih na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o prepovedi uporabe alkohola, droge in drugih prepovedanih substanc
- Obvestilo o omejitvah in dolžnostih javnih uslužbencev v zvezi s sprejemanjem daril

Študij

- Pravilnik o postopku in merilih za priznavanje formalno in neformalno pridobljenega znanja in spretnosti

- Pravila o načrtovanju in izvajanju mrežnega sistema vseživljenjskega učenja na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o disciplinski odgovornosti študentov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o sofinanciranju stroškov priprave in razvoja študijskih programov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o interesnih dejavnostih študentov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja na Univerzi na Primorskem s spremembami
- Pravilnik o študentih s posebnimi potrebami na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju izbirnosti med članicami Univerze na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju študentske ankete na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o odvzemu strokovnega naslova na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o pripravi in zagovoru magistrskega dela v študijskem programu 2. stopnje na Univerzi na Primorskem s spremembami
- Pravilnik o pripravi in zagovoru doktorske disertacije s spremembami
- Pravilnik o vsebini in obliki javnih in drugih listin o zaključenem izobraževanju na Univerzi na Primorskem
- Pravila o načinu opravljanja študijskih obveznosti in pogojih za prehode za študente s posebnim statusom
- Pravilnik o študentski izkaznici
- Pravilnik o priznavanju tujega izobraževanja
- Pravilnik o tutorskem sistemu na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o postopku in merilih za priznavanje neformalno pridobljenega znanja in spretnosti
- Pravila o normativih za izvedbo kontaktnih ur študijskih programov

Raziskovanje

- Pravilnik o upravljanju z izumi na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o ustanavljanju podjetij za prenos znanj in raziskovalnih podjetij na Univerzi na Primorskem

Mednarodno sodelovanje

- Pravilnik o ustanovitvi in delovanju univerzitetnega centra za mednarodno sodelovanje UP
- Pravilnik Univerze na Primorskem o mobilnosti Erasmus

Merila

- Merila za razporejanje javnih sredstev in za financiranje dejavnosti UP s spremembami
- Merila Univerze na Primorskem za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS
- Merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti na Univerzi na Primorskem
- Merila za izvolitve v nazive Univerze na Primorskem s spremembami in Seznam področij za izvolitve v naziv

Navodila

- Navodila za izvajanje predmetov študijskih programov s konzultacijami na Univerzi na Primorskem
- Navodila za postopek spreminjanja študijskih programov na Univerzi na Primorskem
- Navodila za postopek obravnave in sprejemanja študijskih programov na Univerzi na Primorskem
- Navodilo o odmeri in koriščenju rednega letnega dopusta javnih uslužbencev na UP
- Navodila o oddajanju prostorov Univerze na Primorskem v uporabo članicam Univerze na Primorskem
- Navodila o načinu zapisovanja imena delodajalca Univerze na Primorskem
- Navodila o opredelitvi in izvajanju aktivnosti proti spolnemu in drugemu nadlegovanju ter trpinčenju na delovnem mestu
- Navodila Univerze na Primorskem za pripravo skupnih študijskih programov s tujimi in domačimi univerzami
- Navodila za postopek priprave in izvajanje študijskih programov, ki jih skupaj oblikuje in/ali izvaja več članic Univerze na Primorskem
- Navodila za izvajanje izrednega študija na Univerzi na Primorskem
- Navodila za izvajanje Meril za izvolitve v nazive UP in Točkovačnik
- Navodilo za izvajanje določil Pravilnika o napredovanju delavcev v plačilne razrede
- Navodila za izvajanje študijskih programov v tujem jeziku

- Navodila za izvajanje prijavno-sprejemnega in pritožbenega postopka ob vpisu kandidatov v študijske programe na Univerzi na Primorskem
- Navodila za postopek izdelave in izdaje ter vodenje evidenc o izdanih javnih in drugih listinah o zaključnem izobraževanju na Univerzi na Primorskem
- Navodila o anketiranju diplomantov Univerze na Primorskem

Poslovniki

- Poslovnik o delu Komisije za študentske zadeve Univerze na Primorskem
- Poslovnik o delu komisije za izvolitve v nazive Univerze na Primorskem
- Poslovnik o delu statutarne komisije
- Poslovnik o delu Upravnega odbora Univerze na Primorskem
- Poslovnik Senata Univerze na Primorskem
- Poslovnik Sveta zaupnikov UP
- Poslovnik o delu Komisije za meduniverzitetno in mednarodno sodelovanje Univerze na Primorskem
- Poslovnik o delu Komisije za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo Univerze na Primorskem

f) PRAVNE PODLAGE UP PEF

- Pravila o organizaciji in delovanju Univerze na Primorskem, Pedagoške fakultete
- Pravila o diplomi Univerze na Primorskem, Pedagoške fakultete
- Pravilnik o priznanjih Pedagoške fakultete
- Pravilnik o volitvah organov Pedagoške fakultete
- Merila o sredstvih za znanstveno-raziskovalno in umetniško delo ter izobraževanje zaposlenih,
- Pravilnik o delovnem času na Univerzi na Primorskem, Pedagoški fakulteti
- Pravilnik o vrednotenju dela Univerze na Primorskem, Pedagoške fakultete in
- ostali interni pravni akti.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje *UP PEF* so objavljeni na spletni strani www.pef.upr.si.

6. KRATKOROČNI LETNI CILJI PO DEJAVNOSTIH

6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Načrtovani novi študijski programi članice

V letu 2018 UP PEF načrtuje pripravo in oddajo vlog za akreditacijo naslednjih študijskih programov:

- univerzitetna študijska programa 1. stopnje *Socialna pedagogika* ter *Vizualne umetnosti in oblikovanje*;
- *magistrski študijski program 2. stopnje Vizualne umetnosti in oblikovanje*.

Načrtovana razširitev študijskih področij

UP PEF ne načrtuje razširitve študijskih področij.

Načrtovane nove dislocirane enote

UP PEF ne načrtuje novih dislociranih enot.

Načrt vpisa v 1. letnik študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje v študijskem letu 2018/2019 v primerjavi s študijskim letom 2017/2018

UP PEF v študijskem letu 2018/2019 načrtuje vpis, ki je primerljiv s številom vpisanih študentov v študijskem letu 2017/2018.

Novost bodo prvič razpisana mesta (10) za redni študij dodiplomskega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje »Predšolska vzgoja za zavode z italijanskim učnim jezikom« in 10 vpisni mest za dodiplomski univerzitetni študijski program prve stopnje »Razredni pouk za zavode z italijanskim učnim jezikom« ter po eno razpisano vpisno mesto za tuje državljane.

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
Zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike študijskih programov na UP	<i>Promocija študijskih programov fakultete</i>	Odstotni delež prvič vpisanih študentov v 1. letnike	Študijsko leto 2017/2018: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest za 1. letnik: 1. stopnja (redni): 168 (92,3 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): 179 (86,5 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 124 (62,6 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 35 (25 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 10 (41,66 % vpis glede na razpisana mesta).	Študijsko leto 2018/2019: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest glede na razpis: 1. stopnja (redni): 175 (82,5 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): 185 (88,1 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 130 (65,7 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 45 (24,3 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 12 (50 % vpis glede na razpisana mesta).
Povečanje števila tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Prvič razpisana mesta (10) za redni študij dodiplomskega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje »Predšolska vzgoja – za zavode z italijanskim učnim jezikom« in 10 vpisnih mest za dodiplomski	Delež tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Študijsko leto 2017/2018: 2,6 %	Študijsko leto 2018/2019: 3,3 %

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
	univerzitetni študijski program prve stopnje »Razredni pouk – za zavode z italijanskim učnim jezikom« ter eno razpisano vpisno mesto za tuje državljane.			
Razvoj študijskih programov	Priprava vlog za akreditacijo študijskih programov. Izpeljan postopek notranje akreditacije.	Študijska programa na področju umetnosti. Študijski program s področja socialne pedagogike	Oblikovana izhodišča in osnutek predmetnika študijskih programov: 1. stopnja: - Vizualne umetnosti in oblikovanje, UN - Socialna pedagogika, UN 2. stopnja: - Vizualne umetnosti in oblikovanje, MAG	Izpeljan postopek notranje akreditacije. Posredovanje vloge na NAKVIS .

Kazalniki: Kazalniki načrtovanja študijske dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

Načrtovani novi programi za izpopolnjevanje.

V študijskem letu 2018/2019 UP PEF ne načrtuje novih programov za izpopolnjevanje.

Načrt izvedbe aktivnosti vseživljenjskega učenja.

V študijskem letu 2017/2018 UP PEF izvaja študijski program za izpopolnjevanje *Pedagoško-andragoško izobraževanje* in *Študijski program za izpopolnjevanje iz zgodnjega učenja angleščine*. Poleg slednjih je za leto 2017/2018 razpisala *Študijski program za izpopolnjevanje iz zgodnjega učenja italijanščine*, ki se zaradi nezadostnega števila prijav ne izvaja. UP PEF načrtuje, da bo v študijskem letu 2018/2019 ponovno razpisala naslednje študijske programe za izpopolnjevanje: *Pedagoško-andragoško izobraževanje*, *Študijski program za izpopolnjevanje iz zgodnjega učenja angleščine*, *Študijski program za izpopolnjevanje iz zgodnjega učenja italijanščine* in *Študijski program za izpopolnjevanje iz predšolske vzgoje*.

V letu 2018/2019 bo UP PEF razpisala študijski program za izpopolnjevanje *Pedagoško-andragoško izobraževanje* tudi na dislocirani enoti Škofja Loka.

V letu 2018 UP PEF načrtuje izvedbo dveh programov profesionalnega usposabljanja, ki jih izvaja na podlagi poziva Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, in sicer *Doživljanje glasbe in izražanje doživetij* ter *Inovativni pristopi pri gibalnem učenju kot podpora učinkovitega razvijanja gibalnih sposobnosti v zgodnjem otroštvu*.

V letu 2018 bo UP PEF nadaljevala z izvajanjem *Pedagoško-andragoškega usposabljanja* za visokošolske učitelje in sodelavce Univerze na Primorskem.

UP PEF v letu 2018 načrtuje tudi izvedbo gostujočih predavanj, različnih tečajev, seminarjev, delavnic, ki se bodo izvajali na sedežu fakultete ter zunaj prostorov UP PEF in bodo namenjeni učiteljem, vzgojiteljem, študentom ter ostali zainteresirani javnosti.

Tabela 25: Pregled načrtovanih aktivnosti

Vrsta programa aktivnosti VŽU	Leto 2017 oz. študijsko leto 2017/2018		NAČRT Leto 2018 oz. študijsko leto 2018/2019	
	Število izvedenih programov	Število vključenih udeležencev	Število programov	Število vključenih udeležencev
Študijski programi za izpopolnjevanje	1	40	4	135
Deli študijskih programov oz. posamezni predmeti	/	/	/	/
Program nadaljnega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju	3	109	2	60
Usposabljanja	16	320	15	300
Poletne/ zimske šole	1	60	1	40
Tečaji, seminarji, delavnice	4	110	10	240
Predavanja in druge javne prireditve	13	520	13	500
Konference	2	150	3	225
Tabori	/	/	/	/
SKUPAJ	40	1309	48	1500

Opomba: *Podrobnejši opis aktivnosti se nahaja v prilogi Kazalniki VŽU.

Kazalniki: Kazalniki dejavnosti s področja vseživljenjskega učenja in karijerne orientacije na UP so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
Okrepitev vloge diplomantov kot ambasadorjev univerze	Organizacija in izvedba Alumnih srečanj.	Število članov Alumni kluba članice UP	1141	1491

Komentar

V letu 2018 UP PEF načrtuje izvedbo Alumni srečanja v sodelovanju z uspešnimi diplomanti UP PEF. UP PEF načrtuje, da bo do konca leta 2018 v Alumni UP PEF vključenih 1491 članov.

6.3 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
Dvig odličnosti rezultatov znanstvenoraziskovalne dejavnosti	Povečanje števila vrhunskih znanstvenih objav	Število znanstvenih objav s podpisom UP v WoS	4	4
		Število znanstvenih objav s podpisom UP v Scopus	17	17
Povečanje uspešnosti črpanja evropskih sredstev za raziskovalno-razvojno dejavnost	Spodbujanje prijavljanja na mednarodne znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte	Število pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	- < 1.000.000 EUR: 0 -> 1.000.000 EUR: 0	- < 1.000.000 EUR: 0 -> 1.000.000 EUR: 0
		Višina sredstev pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	0 EUR	0 EUR
		Število pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	2	6
		Sredstva iz pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	30.000 EUR	50.000 EUR
Povečanje uspešnosti upravljanja pravic intelektualne lastnine, znanja in inovacij	Povečanje prenosa znanja in inovacij	Število vloženih nacionalnih in mednarodnih patentnih prijav na	0	0

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
		patentni urad, ki so opravili popoln preizkus patente prijave		
		Število inovacij	0	0
	Povečanje prihodkov od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) in pravic intelektualne lastnine	(Razvojni) projekti z gospodarstvom	0	0
		Sredstva od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) v vseh prihodkih	0	0

Komentar

UP PEF prijavlja in izvaja predvsem raziskovalne projekte, ki so v tesni povezavi z uporabniki znanja (vzgojno izobraževalni zavodi – šolami in vrtci). V današnjem času hitrih in pomembnih družbenih ter znanstvenih sprememb UP PEF v projektih oblikuje nove, sodobne koncepte in modele učenja in poučevanja na vseh področjih: jeziku, matematiki, naravoslovju, družboslovju, motoriki in umetnosti.

V letu 2018 bo UP PEF nadaljevala z izvajanjem Ciljnega raziskovalnega projekta Analiza stanja na področju arhitekture javnih vrtcev in šol v Sloveniji – evidentiranje, vrednotenje in varovanje primerov kakovostne (trajnostne) arhitekturne prakse.

Pri mednarodnih projektih s področja izobraževanja je UP PEF nadaljevala z izvajanjem projektov, ki jih je pridobila v preteklih letih, in sicer: V okviru programa Erasmus + je UP PEF soizvajalka pri naslednjih projektih Multilingual Higher Education: Cooperation for innovation and the exchange of good practices, Job to Stay – Sustainable Integration of Low-skilled Refugees into the Tourism Market, Relational and Emotional competences at school - R.E.C. V letu 2018 načrtuje nove prijave projektov v okviru programa Erasmus +.

UP PEF je izvajala tudi dva projekta katerih nosilka je UP, in sicer Internacionalizacija 2016 in Gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na Univerzi na Primorskem - GOST UP. Slednji je sofinanciran iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

V letu 2017 načrtuje prijave na nove razpise. Poleg tega UP PEF načrtuje še prijavo na Javni razpis za sofinanciranje projektov po kreativni poti do praktičnega znanja in pridobitev vsaj enega projekta.

V letu 2018 bo UP PEF (kot soizvajalka) v okviru programa Interreg Slovenija-Italija nadaljevala z izvajanjem projekta EDUCA2 – za čezmejno upravljanje šole.

Poleg navedenega bo UP PEF v okviru programa Evropskega strukturnega sklada izvajala štiri projekte (kot partner):

- Naravoslovna in matematična pismenost: spodbujanje kritičnega mišljenja in reševanja problemov;
- Za kakovost slovenskih učbenikov;
- Jeziki štejejo;
- Krepitev kompetence podjetnosti in spodbujanje prožnega prehajanja med izobraževanjem in okoljem v osnovnih šolah.

Pri 2 projektih pa bo UP PEF nosilka:

- Inovativne in prožne oblike poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih;
- Razvijanje sporazumevalnih zmožnosti s kulturno umetnostno vzgojo.

V letu 2018 bo UP PEF (kot soizvajalka) v okviru programa Interreg Slovenija-Italija nadaljevala z izvajanjem projekta EDUCA2 – za čezmejno upravljanje šole.

V letu 2018 bo UP PEF partnerica v bilateralnem projektu Predpostavke in možnosti razvijanja inovativnih modelov učenja in poučevanja v funkciji transparentnosti univerzitetnega izobraževanja s Fakultetom pedagoških nauka Jagodina Univerzitetu u Kragujevcu.

Znanstvene konference: UP PEF bo v letu 2018 organizirala znanstveni sestanek z mednarodno udeležbo na temo Inovativno poučevanje in učenje.

Kazalniki: Kazalniki znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele) in so že bili priloženi k obrazcu za pripravo Letnega poročila o delu 2017. Kazalniki za področje raziskovalne in razvojne dejavnosti se izračunajo in izpolnijo v skladu z opisom.

6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST

Pregled kratkoročnih ciljev

Cilj	Kazalnik	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
Umetniško delovanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev	Število javnih izvedenih, objavljenih ali predstavljenih umetniških del s področja umetnosti, ki jih v preteklem koledarskem letu izkazuje zaposleni na članici, od tega:	21	25
	- vrhunski dosežek nacionalnega pomena	0	1
	- pomemben dosežek nacionalnega pomena	15	15
	- vrhunski dosežek v mednarodnem prostoru	0	2
	- pomemben dosežek v mednarodnem prostoru	6	7
Sodelovanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev na natečajih, razpisih, festivalih	Število umetniških dosežkov, od tega:	1	14
	- na nacionalni ravni	1	9
	- na mednarodni ravni	0	5
	Število nominacij za umetniška dela, objave ali predstavitve	1	1
Umetniško delovanje študentov pod mentorstvom visokošolskih učiteljev in sodelavcev	Število javni izvedenih, objavljenih ali predstavljenih umetniških del s področja umetnosti, ki jih v preteklem koledarskem letu izkazujejo študenti, od tega:	2	10
	- vrhunski dosežek nacionalnega pomena	1	0
	- pomemben dosežek nacionalnega pomena	1	8
	- vrhunski dosežek v mednarodnem prostoru	0	0
	- pomemben dosežek v mednarodnem prostor	0	2
	Druga dokumentirana umetniška dejavnost	10	10
Organiziranje in izvedba umetniških dogodkov visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev in študentov	Število umetniških dogodkov s področja umetnosti, ki jih v preteklem koledarskem letu izkazuje članica, od tega:	35	40
	- Režija	1	2
	- Dramaturgija	1	2
	- Avtorska glasba	1	1
	- Glasbene priredbe	10	10
	- Gledališke uprizoritve (lutkovne, glasbene, plesne)	7	7
	- Koncerti	5	5
	- Razstave	4	6
	- Druge prireditve	3	4
	- Bienale	1	1
	- Umetniške delavnice	1	1
	- Okrogla miza, pogovori	1	1
	SKUPAJ	70	100

Komentar

Umetniška dejavnost za leto 2018 se načrtuje v okviru pričakovanih aktivnostih, povezanih z izobraževanjem študentov in obštudijskimi dejavnostmi, umetniškim snovanjem znotraj Centra za umetnost UP PEF in izvajanjem projekta SKUM. Spodbujena bosta umetniška produkcija zaposlenih na UP PEF in njihovo udejstvovanje na nacionalni in mednarodni ravni. Vsi cilji umetniškega delovanja UP PEF za leto 2018 so usklajeni s Strategijo delovanja UP na področju umetniške dejavnosti za obdobje 2013-2020.

Nadalje se bodo razvijale umetniške prakse na področjih uprizoritvene in vizualne umetnosti ter glasbene umetnosti in književnosti. Posebna pozornost bo namenjena študentom, ki izkazujejo zanimanje za sodelovanje na umetniškem področju. Nadaljevala se bodo prizadevanja za vzpostavljanje trajnih povezav z umetniki in kulturnimi ustanovami z namenom izgrajevanja podlag za akreditiranje in izvajanje študijskih programov s področja umetnosti.

Načrtuje se tradicionalno srečanje lutkovnih skupin pedagoških fakultet, izvedba olimpijade in drugih umetniških dogodkov. Prav ta se bo nadaljevalo delo v na novoustanovljeni študentski gledališki skupini, foto krožku, orkestru ter dekleškemu pevskemu zboru in moški pevski skupini UP PEF. Glasbeni dogodki bodo usmerjeni v poustvarjanje vokalne in instrumentalne glasbe ter glasbenih pravljic. Na literarnem področju se načrtujejo projekti s področij haiku poezije in pripovedovanja pravljic. Načrtujejo se tudi pogovori s pomembnimi ustvarjalci in umetniki. Področje likovne umetnosti bo prepoznano predvsem skozi snovanja tematskih likovnih razstav. Prizadevali si bomo za prodor na mednarodna umetniška prizorišča. Uprizoritvena umetnost bo prepoznana skozi produkcijo študentov in zaposlenih, še posebej na področjih režije in dramaturgije. Ustvarjalnost se bo spodbujala tudi v okviru izvajanja poletnih šol in umetniških delavnic. Nadaljevali bomo z aktivnostmi na natečaju Odprti vrtovi Kopa. Vzpostavljati se bodo začele podlage za razvoj področja dizajna.

Umetniška produkcija zaposlenih in študentov bo prispevala k razvoju področja umetnosti znotraj univerzitetnega prostora in širše.

6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
Povečanje mednarodne mobilnosti zaposlenih (33. ukrep ReNPVŠ11-20)	Spodbujanje vključevanja zaposlenih v programe izmenjave (promocija): Sklenitev novih sporazumov za izmenjave v okviru programa Erasmus+ (Ključni ukrep 1 – KA1 – Mobilnost visokošolsko izobraževanje) - Širitev sodelovanja v druge programe in oblike mednarodne mobilnosti - Razpis za mobilnost zaposlenih v okviru programa Erasmus+ (Ključni ukrep 1 – KA1 – Mobilnost visokošolsko izobraževanje)	Število visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (npr. asistentov) UP na izmenjavah v tujini	Študijsko leto 2016/2017 skupaj 3, od tega - Erasmus+: 3 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0	Študijsko leto 2017/2018 skupaj 8, od tega - Erasmus+: 8 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0
		Število tujih visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (npr. asistentov) na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2016/2017 skupaj 3, od tega - Erasmus+: 1 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 2	Študijsko leto 2017/2018 skupaj 6, od tega - Erasmus+: 6 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0
		Število strokovnih sodelavcev UP na izmenjavah v tujini	Študijsko leto 2016/2017: 1	Študijsko leto 2017/2018: 1
		Število tujih strokovnih sodelavcev na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2016/2017: 0	Študijsko leto 2017/2018: 0
Povečanje mednarodne mobilnosti študentov	Spodbujanje vključevanja študentov v programe izmenjave (promocija): Sklenitev novih sporazumov za izmenjave v okviru programa –Erasmus+ (Ključni ukrep 1 – KA1 –Mobilnost visokošolsko izobraževanje) - Širitev sodelovanja v druge programe in oblike mednarodne mobilnosti	Število študentov, vključenih v izmenjave v tujini	Študijsko leto 2016/2017 skupaj 11, od tega - Erasmus+: 11 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0	Študijsko leto 2017/2018 skupaj 8, od tega - Erasmus+: 8 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0
		Število tujih študentov, ki opravijo del študija na UP	Študijsko leto 2016/2017 skupaj 11, od tega - Erasmus+: 9 - CEEPUS: 2 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0	Študijsko leto 2017/2018 skupaj 12, od tega - Erasmus+: 11 - CEEPUS: 1 - Bilaterale: - Drugi programi:

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
	- Razpis za mobilnost študentov v okviru programa Erasmus+ (Ključni ukrep 1 – KA1 – Mobilnost visokošolsko izobraževanje) ter za sredstva Javnega sklada RS			

Komentar

V letu 2018 namerava UP PEF okrepiti sodelovanje s sorodnimi fakultetami, predvsem v okviru programske sheme Erasmus+ (2014–2020), v okviru katere bo povečala število sklenjenih bilateralnih sporazumov.

V študijskem letu 2017/2018 UP PEF načrtuje predvsem povečanje mobilnosti visokošolskih učiteljev.

Po drugi strani pa načrtuje ohranitev mobilnosti študentov na približno enaki ravni, in sicer 8 študentov UP PEF bo na tuji partnerski univerzi opravljalo del študijskih obveznosti v okviru programske sheme Erasmus+. Število tujih študentov, ki bodo na UP PEF opravili del svojih študijskih obveznosti pa je predvidoma 12.

Kazalniki: Kazalniki mednarodne mobilnosti s področja izobraževanja so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST

Skupna visokošolska knjižnica UP FM IN UP PEF deluje na članici, njeno delovanje pa je usklajeno v okviru Univerze na Primorskem Univerzitetne knjižnice. V svojem poslanstvu zbira, ureja, hrani in strokovno obdeluje tiskane in elektronske vire, zagotavlja dostop do njih, skrbi za njihovo zaščito in jih tako ohranja za prihodnost.

Knjižnična dejavnost Skupne visokošolske knjižnice UP FM IN UP PEF obsega nabavo, obdelavo in izposajo knjižničnega gradiva – monografij, strokovnih in znanstvenih revij ter drugih publikacij. Knjižnica UP FM IN UP PEF vodi bibliografije zaposlenim raziskovalcem ter pedagoškim delavcem. Knjižnica organizirano in / ali individualno usposablja uporabnike za učinkovito in samostojno uporabo knjižnice, informacijskih virov in storitev ter s tem podpira študijski in raziskovalni proces. Svoje storitve nudi tudi zunanjim uporabnikom.

Iz knjižnice je omogočen dostop do različnih baz podatkov in drugih elektronskih virov. Nabavo knjižničnega gradiva ter podatkovnih zbirk s področja študijskih in raziskovalnih programov knjižnica načrtuje in izvaja v dogovoru s predlagatelji nakupa – visokošolskimi učitelji in sodelavci ob odobritvi dekana ali druge upravičene osebe glede na vir sredstev.

Skupna visokošolska knjižnica UP FM IN UP PEF bo kot oddelek UP UK v letu 2018 izvajala vse potrebno za nadaljevanje opravljanja svoje dejavnosti v skladu s Strokovnimi standardi in priporočili za visokošolske knjižnice iz z uresničevanjem Strategije razvoja visokošolskih knjižnic do leta 2021, ki je v pripravi.

Tabela 26: Uporabniki knjižnice

Uporabniki	Število v letu 2017	Načrtovano število za leto 2018
Študenti – dodiplomski, redni	1493	Brez povečanja
Študenti – dodiplomski, izredni	273	Brez povečanja
Študenti – podiplomski	95	Brez povečanja
Srednješolci	2	Brez povečanja
Zaposleni	216	Brez povečanja

Uporabniki	Število v letu 2017	Načrtovano število za leto 2018
Upokojenci	1	Brez povečanja
Tuji državljani	2	Brez povečanja
Drugi uporabniki	6	Brez povečanja

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
Organizacija izobraževanja za uporabnike (študente)	<i>Izvedba izobraževanja</i>	Izobraževanje uporabnikov	4 izvedena izobraževanja	4 izvedena izobraževanja
Vnos zapisov v COBISS	<i>Izvedba vnosa zapisov</i>	Bibliografije in prirast	1337 zapisov v COBISS3/Katalogizacija	1350 zapisov v COBISS3/Katalogizacija
Dopolnjevanje vsebin v Repozitoriju UP	<i>Izvedba prenosa besedil</i>	Repozitorij UP	Vnos vseh nalog z elektronskimi besedili	Vnos vseh nalog z elektronskimi besedili

6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

To poglavje izpolnjuje samo članica Univerza na Primorskem, Študentski domovi.

6.8 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

UP PEF ne izvaja nobene nacionalno pomembne naloge v skladu s 47. členom Uredbe o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/2011 in 34/2011 - Odl. US, 64/2012 in 12/2013) zato ne izpolnjuje tega poglavja.

6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

6.9.1 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV

Letni program interesnih dejavnosti študentov UP PEF za leto 2018 je bil sprejet na 2. redni seji Študentskega sveta UP PEF 16. 1. 2018.

Letni program je sestavna priloga letnega programa dela članice.

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
Izvedba športnih aktivnosti za promocijo zdravega načina življenja	Organizacija športnih aktivnosti: <ul style="list-style-type: none"> - Tekmovanje študentov UP PEF v različnih športih (ženska odbojcarska ekipa in moška ekipa v nogometu) v univerzitetni ligi UP. - Sodelovanje ekip UP PEF v različnih športih na 2. PEF olimpijadi v naši 	Število izvedenih športnih aktivnosti	2017:2	2018:4

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
	<p>organizaciji.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizacija 2. PEF olimpijade. - Organizacija Interne PEF olimpijade na UP PEF. 			
Udeležba na kulturnih prireditvah	<p>Organizacija obiska na kulturnih prireditvah:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Financiran obisk gledališke predstave v Gledališču Koper. - Financiran obisk kinopredstave v Cineplexx Koper. - Sofinanciranje projekta PEF teater. - Sofinanciranje intenzivnih vaj za Moški in ženski pevski zbor UP PEF ter orkester UP PEF. - Izvedba literarnega natečaja Haiku za študente UP PEF. - Vzpostavitev Foto sekcije na UP PEF. 	Število organiziranih obiskov kulturnih prireditev	2017:2	2018:6
Izvedba družabnih aktivnosti	<p>Organizacija družabnih aktivnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - »Brucovanje« v študijskem letu 2018/2019. - »Spoznalni žur« v študijskem letu 2018/2019. - Piknik v naravi za študente in zaposlene na UP PEF. - Petdnevni izlet študentov UP PEF. - Enodnevni predbožični izlet. - Čaj in kava v tednu univerze. - Čaj in kava za dan žena in dan mučenikov. - Čaj in kava v prvem študijskem tednu. 	Število izvedenih družabnih aktivnosti	2017:11	2018:13

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
	<ul style="list-style-type: none"> - Decembrske ustvarjalne delavnice za študente. - Bowling za študente. - Paintball in adrenalinski park za študente. - Božiček za študente in zaposlene. - Poizpitni karaoke žur. 			
Izvedba promocijskih dejavnosti	<p>Izvedba promocijskih dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pozdrav in predstavitev UP PEF študentom na prvi študijski dan. - Pozdrav in predstavitev UP PEF dijakom na informativni dan. - Predstavitev fakultete po srednjih šolah v mesecu pred informativnimi dnevi. - Obisk sejma Informativa in predstavitev fakultete. - Informiranje o dogodkih ŠS UP PEF na naši oglasni deski, televiziji in Facebook strani. - Izvedba okrogle mize z dekanjo, profesorji in predstavniki letnikov. 	Število izvedenih promocijskih dejavnosti	2017:4	2018:6
Izvedba izobraževalnih srečanj	<p>Organizacija izobraževalnih srečanj:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predavanje o ustavnem pravu za študente UP PEF. - Predavanja na različne tematike, koristne za študente UP PEF. - Predavanje o spolnih zlorabah otrok in odkrivanju le-teh. - Tečaj masaže. 	Število izvedenih izobraževalnih srečanj	2017:2	2018:4

Komentar

V novi sestavi Študentskega sveta UP PEF (v nadaljevanju ŠS UP PEF) je veliko novih članov, zato si bo ŠS UP PEF kot dolgoročni cilj zadal ustvariti tesne stike med člani, saj bo to podlaga za nadaljnje delo in sodelovanje. Prav tako si bo ŠS UP PEF prizadeval za povečanje sodelovanja z ostalimi študentskimi sveti članic Univerze na Primorskem, predvsem na področju organizacije dogodkov ter drugih dejavnosti, saj izkušnje kažejo, da je v tem veliko prednosti, tudi v luči večje promocije in ugodnejše stroškovne porazdelitve ter nenazadnje pri večji udeležbi študentov na aktivnostih.

Da bo delovanja ŠS UP PEF še bolj uspešno in se bo trend naraščanja števila projektov in študentov, ki se projektov udeležujejo nadaljeval, bo ŠS UP PEF v letu 2018 gradil na vsebini samih projektov in sicer tako, da bodo že tradicionalnim dodani novi, prej še ne izvedeni projekti, ki bodo bazirali bolj na dodatnemu izobraževanju študentov in ne toliko na zabavnih projektih.

6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Tabela 27: Načrt izdaj publikacij v tiskani in elektronski obliki

Vrsta publikacije	Število izdaj v letu 2017		Število načrtovanih izdaj v letu 2018		Izdajatelj	
	Tiskana izdaja	E-izdaja	Tiskana izdaja	E-izdaja	Založba UP	Zunanji založnik
Znanstvene monografije	5	0	4	0	4	0
Znanstvene revije*	4	0	4	0	0	4
Zborniki znanstvenih konferenc	0	0	0	0	0	0
Druge znanstvene publikacije	0	0	0	0	0	0
Strokovne monografije	0	0	0	0	0	0
Strokovne revije	0	0	0	0	0	0
Zborniki strokovnih konferenc	0	0	0	0	0	0
Druge strokovne publikacije	0	0	0	0	0	0
Učbeniki	1	0	0	0	0	0
Druga študijska gradiva	0	0	0	0	0	0

Komentar

V skladu s kadrovsko in finančno strukturo je UP PEF za izdajanje znanstvenih monografij in drugih publikacij sklenila dogovor o sodelovanju z Založbo UP.

UP PEF načrtuje v letu 2018 izdajo štirih znanstvenih monografij (natančneje bo gradivo, ki bo izdano določeno v skladu s pridobljenimi sredstvi na razpisu za sofinanciranje ARRS in drugimi možnostmi financiranja).

V letu 2018 načrtuje UP PEF v sodelovanju z UM PEF izdajo 4 števil znanstvene revije *Revija za elementarno izobraževanje*.

6.11 RAZVOJ IN SKRBJ ZA KAKOVOST**Pregled kratkoročnih ciljev**

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
Večja uspešnost študija	Povečanje oziroma ohranitev deleža prehodnosti Spodbujanje dokončanja študija v času trajanja študijskega programa.	Delež prehodnosti iz 1. v 2. letnik	1. stopnja VS: 86,94 % 1. stopnja UN: 84,05 % 2. stopnja: 84,69 % 3. stopnja: 66,67%	Ohraniti na isti ravni
		Povprečno število let trajanja študija na študenta	Enoletni št. programi: - 2. stopnja: 2,10	Ohraniti na isti ravni oziroma doseči, da študenti študij

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
			<u>Dvoletni št. programi:</u> - 2. stopnja: redni 2,46; izredni 2,12 <u>Triletni št. programi:</u> - 1. stopnja VS: redni: 4,39; izredni 3,83 - 1. stopnja UN: 3,80 - 3. stopnja: 5,10 <u>Štiriletni št. programi:</u> - 1. stopnja UN: 4,13	zaključijo v času trajanja študijskega programa (oziroma v času, ki ga omogoča ZViS)
	Spodbujanje tutorstva med učitelji in študenti	Število tutorjev učiteljev	20	20
		Število tutorjev študentov	5	5
Povečanje deleža odzivnosti študentov in zaposlenih na anketiranje	Povečanje odzivnost študentov na anketiranje	Delež odzivnosti študentov na anketiranje	Skupaj 96,65%, od tega: - 1. stopnja: 96,76% - 2. stopnja: 69,17% - 3. stopnja: podatki niso relevantni zaradi majhnega števila vpisanih študentov	Ohraniti visoko odzivnost študentov na anketiranje.
	Povečanje odzivnost zaposlenih na anketiranje	Delež odzivnosti zaposlenih na anketiranje	27,4 %	30 %
Spodbujanje razvoja zaposlenih	Spodbujanje kariernega razvoja zaposlenih	Število zaposlenih vključenih v dodatno izobraževanje in usposabljanje	Pridobivanje formalne izobrazbe: 6 Strokovno usposabljanje: 40 Krajša usposabljanja in tečajji: 13 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 3 Sobotno leto: 0 Strokovne ekscurzije: 2	Pridobivanje formalne izobrazbe: 5 Strokovno usposabljanje: 59 Krajša usposabljanja in tečajji: 10 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 2 Sobotno leto: 0 Strokovne ekscurzije: 2
Spodbujanje kulture kakovosti	Priprava formalnih podlag za vzpostavitev organiziranega varstva otrok	Organizirana oblika varstva otrok (»Univerzitetni vrtec«)	/	Oblikovane formalne podlage za vzpostavitev organiziranega varstva otrok.

Komentar

UP PEF še naprej spodbuja tako učiteljsko kot študentsko tutorstvo. Pri sledenjem ni preveč uspešna, saj se kljub promoviranju tutorstva (s strani fakultete in Študentskega sveta UP PEF) na razpis za tutorje študente, ki je pripravljen v skladu s Pravilnikom o tutorskem sistemu na Univerzi na Primorskem, prijavi malo kandidatov.

UP PEF tudi v letu 2018 načrtuje srečanje z mentorji praktičnega usposabljanja določenih študijskih programov z namenom dviga kakovosti organizacije in izvedbe praktičnega usposabljanja študentov in posledično študija na UP PEF.

UP PEF v letu 2018 načrtuje nadgradnjo skrbi za zaposlene, in sicer tako, da bo spodbujala zaposlene k udeležbi usposabljanj in izobraževanj s področja svojega dela, pa tudi z drugih področij, kot na primer:

- tujih jezikov (npr. angleški, italijanski, nemški, ruski itd. jezik),
- timskega dela, medsebojne komunikacije, reševanja problemov in preprečevanje konfliktov na delovnem mestu,
- motivacije in samomotivacije ter prevzemanja odgovornosti na delovnem mestu,
- obvladovanja stresa na delovnem mestu,
- razvoja vodij in lastnosti dobrega vodje,
- vodenja projektov,
- kakovosti in poznavanja procesov kakovosti (npr. model EFQM),
- druga usposabljanja in izobraževanja.

Prav tako UP PEF načrtuje izvedbo najmanj dveh strokovnih ekskurzij (predvidoma v aprilu in oktobru) v Sloveniji oziroma v tujini. Namen ekskurzij je:

- spoznavanje organizacij in zavodov, s katerimi fakulteta sodeluje (medsebojni stiki, področja dela ipd.),
- povečanje občutka pripadnosti fakulteti,
- spodbujanje medsebojne komunikacije zaposlenih, stikov med zaposlenimi, motivacije ipd.

UP PEF v letu 2018 načrtuje nadgraditi obstoječi sistem notranje evalvacije študijskih programov, in sicer tako, da bi se pripravila navodila, ki bi oddelkom olajšala spremljanje izvajanja študijskih programov, pripravo predlogov za izboljšanje in načine spremljanja realizacije le-teh.

7. KADROVSKI NAČRT

Število redno zaposlenih v letu 2017 in načrt za leto 2018

Tabela 28: Primerjava načrtovanega skupnega števila zaposlenih po plačnih skupinah v letu 2018 glede na število zaposlenih na dan 31. 12. 2017

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2017		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2018		Indeks 18/17	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	c/a	d/b
B	2	1,45	2	1,45	1,00	1,00
D	82	65,45	86	67,98	1,04	1,03
H	0	1,20	0	1,68	0,00	1,40
J	27	26,43	29	28,53	1,07	1,07
SKUPAJ	111	94,53	117	99,64	3,11	4,50

Obrazložitev

V letu 2018 je na dan 31. 12. 2018 načrtovano skupaj 115 zaposlenih oseb oziroma 97,44 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2017 je predlagano povečanje za 4 osebe oziroma povečanje števila oseb v FTE za 2,86.

Število pogodbenih sodelavcev v letu 2017 in načrt za leto 2018

Tabela 29: Š Primerjava načrtovanega skupnega števila pogodbenih sodelavcev po plačnih v letu 2018 glede število pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2017

Plačna skupina	Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2017		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2018		Indeks 18/17	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	c/a	d/b
B						
D	8	2,24	8	2,63	1,00	1,18
H						
J						
SKUPAJ	8	2,24	8	2,63	1,00	1,18

Obrazložitev

Zgornji tabeli prikazujeta strukturo in število zaposlenih v osebah in FTE.

Primerjava načrtovanega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2018 glede na število zaposlenih na dan 31. 12. 2017 po plačnih skupinah:

V **plačni skupini B** sta na dan 31. 12. 2018 načrtovani 2 zaposleni osebi oziroma 1,45 zaposlenih oseb v FTE kar ne odstopa od trenutnega stanja.

V **plačni skupini D** je na dan 31. 12. 2018 načrtovano 86 zaposlenih oseb oziroma 67,98 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2017 je predlagano povečanje za 4 osebe oziroma povečanje števila oseb v FTE za 2,53. Vzrok za predlagana povečanja števila zaposlenih je sprememba izvajanja podiplomskega študijskega programa druge stopnje Socialna pedagogika, ki se je do minulega študijskega leta izvajal kot izredni študij. S tekočim študijskim letom se za prve letnike izvaja v obliki rednega študija. V prihodnjem študijskem letu se bo v obliki rednega študija izvajal tako prvi kot drugi letnik. kar predvideva povečan obseg pedagoških ur in posledično večje število zaposlenih. Nekateri izvajalci, ki so v minulih letih z UP PEF sodelovali na podlagi pogodb obligacijskega prava bodo, s preoblikovanjem iz izredne v redno izvajanje študijskega programa, spremenili obliko pravno formalnega sodelovanja. Dodatno povečanje pedagoškega kadra je predvideno v Centru za vseživljenjsko učenje UP PEF, kjer naj bi se zaposlilo višjega predavatelja, ki bo izvajal strokovna izobraževanja za zunanje povpraševalce.

V **plačni skupini H** na dan 31. 12. 2018 ni predvidena nobena zaposlitev v osebah, saj bodo z UP PEF na področju raziskovalne dejavnosti sodelovale le osebe, ki so v rednem delovnem razmerju z

UP. Predvideno pa je povečanje FTE iz 1,20 na dan 31. 12. 2017 na 1,68 na dan 31. 12. 2018. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2017 je predlagano povečanje števila oseb v FTE za 0,48. Vzrok za predlagano povečanje števila zaposlenih v FTE je, da se je UP PEF prijavila na več novih projektov, ki naj bi se začeli izvajati v prvi polovici leta.

V **plačni skupini J** je na dan 31. 12. 2018 načrtovano 29 zaposlenih oseb oziroma 28,53 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2017 je opaziti povečanje za 2 osebi in 2 FTE. UP PEF že vrsto let planira novo zaposlitev na delovnem mestu Vodje finančno-računovodske službe UP PEF. Kljub varčevalnim ukrepom vlade, ki omejujejo tudi zaposlovanje, se UP PEF ponovno srečuje z dejstvom, da za načrtovano in odgovorno finančno poslovanje fakultete nujno potrebuje novo zaposlitev v Finančno-računovodski službi. Delavec, ki bo zasedel to delovno mesto bo moral imeti dolgoletne izkušnje predvsem na finančnem področju, saj bo svetoval vodstvu UP PEF o pravilni prerazporeditvi in uporabi finančnih sredstev ter ga nenehno seznanjal s finančnim stanjem fakultete. Opozarjal bo na možne finančne nepravilnosti in vzpostavil sistem obvladovanja tveganj, ločevanja prihodkov po virih, izoblikoval razdelilnike stroškov in uredil organizacijo delovanja finančno-računovodske službe. Zaposlitev bi bila realizirana v prvi polovici leta 2018 v primeru, da ne bi bila izvedena reorganizacija finančno-računovodskih služb na ravni UP. Stroški dela za to delovno mesto bodo nov strošek za fakulteto, vendar nujno potreben za bolj pregledno finančno poslovanje fakultete.

Še eno povečanje je predvideno v dekanatu UP PEF, kjer bi zaposlili osebo na delovnem mestu Strokovni delavec V. Novo zaposlena oseba bi opravljala izključno tajniška dela. Zadolžena bi bila za vodenje in organiziranje delovnega časa dekanje, sprejemanje telefonskih klicev in nudenje pomoči pri enostavnejših opravilih, kot so kuvertiranje, fotokopiranje in druga tajniška opravila. Nova zaposlitev je potrebna, saj zaradi vse večjega števila pedagoškega kadra in študentov ter posledično vse večje obremenitve dekanje, je potrebna oseba, ki je nenehno na razpolago dekanji, prodekanom, pedagoškim delavcem in študentom ter zunanjim obiskovalcem. Stroški dela za to delovno mesto bodo nov strošek za fakulteto, vendar nujno potreben za enostavnejše in učinkovitejše poslovanje fakultete.

Predvideno je tudi povečanje oseb v FTE zaradi predvidenega povečanja odstotka zaposlitve javnega uslužbenca, ki zaseda delovno mesto tehničnega delavca in javne uslužbenke, ki koristi pravico do krajšega delovnega časa v skladu z zakonom.

Podatki, ki prikazujejo sodelovanje na podlagi pogodb obligacijskega prava zajemajo visokošolske učitelje oziroma sodelavce, ki opravljajo pedagoško obveznost na rednem študiju na podlagi sklenjenih podjemnih pogodb ali pogodb o avtorskih delih in niso zaposleni na UP PEF ali na drugih članicah UP. UP PEF ima sklenjene pogodbe o avtorskih delih in podjemne pogodbe z osmimi pedagoškimi delavci in s katerimi namerava ohraniti sodelovanje tudi v bodoče. Predvidena je le nekoliko večja obremenitev obstoječih izvajalcev. Ker gre za delo na rednem študiju, stroški podjemnih pogodb in pogodb o avtorskem delu bremenijo proračunska sredstva.

V tabeli **Podatki o pogodbenih izvajalcih študijskih programov**, ki se nahaja v prilogi tega dokumenta, so ločeno prikazani podatki za redni študij na 1. in 2. stopnji, ki se financirajo iz proračunskih sredstev za izvajanje izobraževalne dejavnosti in podatki za izredni študij na 1., 2. in 3. stopnji, ki se financirajo iz drugih prihodkov za izvajanje javne službe. Število izvajalcev po stopnjah se razlikuje od skupnega seštevka, saj nekateri visokošolski učitelji in sodelavci izvajajo svojo obveznost na študijskih programih vseh stopenj.

V prihodnje se načrtuje minimalno povečanje števila in stroškov podjemnih pogodb in pogodb o naročilu avtorskih del, saj bo ob že izvajanju visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje Predšolska vzgoja UP PEF izvajala tudi drugi letnik visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje Predšolska vzgoja na dveh novih dislociranih enotah. Posledično bodo stroški pogodbenega dela narasli. Z izvajanjem študijskega programa 1. in 2. stopnje rednega študija je večina zaposlenih delavcev že izpolnila obseg delovne obveznosti, določene v pogodbi o zaposlitvi, zato bo potrebno zaposlene za izvajanje drugih letnikov magistrskega študijskega programa 2. stopnje Inkluzivna pedagogika in visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje Predšolska vzgoja dodatno obremeniti. Tako bodo ti visokošolski učitelji lahko izvajali obveznosti na izrednem študiju samo na podlagi pogodb obligacijskega prava.

Manjše povečanje je predvideno tudi pri programih druge stopnje, saj se bo ponovno izvajal prvi letnik magistrskega študijskega programa 2. stopnje Socialna pedagogika, ki se je v preteklem letu izvajal izključno v obliki rednega študija. Sodelovali bodo tako zaposleni pedagoški delavci kot tudi zunanji izvajalci. Povečanje je predvideno tudi na študijskih programih tretje stopnje, ki se izvajajo izključno v obliki izrednega študija. Zaradi vse večjega števila bodočih doktorandov je obseg obremenitve pedagoškega kadra vse večji. Stroški na izrednem študiju se krijejo izključno iz drugih prihodkov za izvajanje javne službe oz. iz šolnin.

UP PEF planina povečanje sklenitve pogodb obligacijskega prava z zaposlenimi in zunanjimi pogodbenimi izvajalci v okviru Centra za vseživljenjsko učenje. V letu 2017 je predvidena izvedba posodobitvenih programov nadaljnega izobraževanja in usposabljanja, predavanj in delavnic za strokovne delavce na področju vzgoje in izobraževanja. Izplačila pogodb bodo financirana iz prihodkov na trgu.

Načrtovane upokojitve in odpuščanja iz poslovnih razlogov (presežni delavci)

V letu 2018 izpolnjuje pogoje za upokožitev ena oseba, ki pa zaradi njene izjemne strokovnosti in usposobljenosti, je v interesu fakultete, da z osebo nadaljuje sodelovanje. S spremembo zakonodaje ni ovir, da bi se sodelovanje nadaljevalo, zato UP PEF v letu 2018 ne predvideva upokožitev.

Odpuščanja iz poslovnih razlogov niso predvidena, saj kot je bilo že navedeno, predvideva se povečanje pedagoške obveznosti in povečanje sodelovanja na znanstveno-raziskovalnem področju. V skladu z navedenim se načrtuje povečanje števila zaposlenih in ne odpuščanj.

Kadrovski načrt za leto 2018 v skladu s 3. členom Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2017 in 2018

Tabela 30: Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov za leti 2017 in 2018

Viri	Realizacija 1. 1. 2018	Načrt 1. 1. 2019
1. Državni proračun	56,90	58,00
2. Proračun občin		
3. ZZS in ZPIZ		
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV - prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij	24,36	27,89
7. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	6,86	7,36
8. Sredstva ZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)	0,95	0,95
9. Sredstva iz sistema javnih del		
10. Sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30. januarjem in 10. februarjem 2014		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	89,07	94,20
Skupno število zaposlenih pod točkami od 1. do 4.	56,90	58,00
Skupno število zaposlenih pod točkami od 5. do 10.	32,17	36,20

Obrazložitev

Povečanje števila FTE financiranega iz proračunskih sredstev je posledica preoblikovanja izvedbe magistrskega študijskega programa 2. stopnje Socialna pedagogika iz izrednega v redno izvajanje študija.

8. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

8.1 GRADNJA, OBNOVA ALI NAKUP NEPREMIČNIN

Podatke o gradnji, obnovi in nakupu nepremičnin bodo za Letni program dela UP za leto 2018 pripravile službe Rektorata UP na podlagi srednjeročnega programa investicij in drugih dokumentov UP.

8.2 NAKUP OPREME

UP PEF je v LPD za leto 2018 načrtovala nabavo potrebne opreme iz lastnih virov.

Za nabavo šolskih učil, pripomočkov in opreme za področje družboslovja, naravoslovja, jezikov in umetnosti ter za potrebe vseh študijskih programov, je vrednost ocenjena na 14.000,00 EUR.

V okviru nabave računalniške opreme se načrtuje obnova le-te v predavalnicah in kabinetih, ki narekuje zamenjavo zastarelih ter dokup PC, monitorjev ter mrežnih stikal. Za učitelje se načrtuje nabavo prenosnikov ter nadgradnjo računalniških programov. Načrtuje se tudi nabava opreme iz naslova raziskovalnih projektov (SKUM in IKT PEF) ter nekaj specialne opreme za potrebe Centra za umetnost in oblikovanje. Načrtuje se tudi prenova računalniške predavalnice ter nabava dodatnih interaktivnih tabel. Skupna ocenjena vrednost te opreme je 121.760,00 EUR.

Za potrebe laboratorijske opreme je UP PEF načrtovala 2.000,00 EUR, za potrebe telefonije v službene namene pa 1.159,00 EUR.

V delu, pohištvo in drugi opremi, katera planirana vrednost je 21.080,00 EUR, je UP PEF zajela zamenjavo dveh klimatskih naprav po predavalnicah, nabavo dodatnih zatemnitvenih rolojev, zamenjavo termostatskih glav za radiatorje, nabavo primernih omar za glasbila, arhivskih polic, dokup obvezne opreme za reševanje in potrebe civilne zaščite, nekaj opreme za potrebe promocije ter opremo za skupno rabo. V tem delu je predviden tudi nakup določene opreme iz sredstev raziskovalnih projektov (SKUM in IKT PEF).

Za nabavo knjig za študente in učitelje ter inventarja za potrebe tekočega poslovanja in rednega vzdrževanja pa je UP PEF načrtovala 7.500,00 EUR.

8.3 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

UP PEF je v letu 2018 planirala dva posega v sklopu investicijskega vzdrževanja, ki se bosta krila iz lastnih virov.

Prvi poseg je delna sanacija (tretji del) parketa v obeh glasbenih predavalnicah v prvem in drugem nadstropju ter v predavalnici FM4 v pritličju, kjer je parket dotrajan in dokaj uničen. V treh predavalnicah je potrebno talno oblogo delno zamenjati, pobrusiti, polakirati in postaviti nove zaključne letve. Ocenjena vrednost del je 2.120,00 EUR.

Drugi poseg pa je sanacija tlaka in namestitve nove talne obloge v predavalnici FM3 v pritličju. Tlak in obloga sta v tej predavalnici dotrajana in uničena v tolikšni meri, da odstopajo položene PVC plošče, zlasti na mestih, kjer je velika obremenitev (ob vhodu v predavalnico, okrog katedra in na prehodu med klopmi), kar predstavlja nevarnost za nemoteno gibanje v prostoru. Najprej je potrebno začasno odstraniti konstrukcijo na kateri so pritrjeni stoli in klopi, nato je potrebno odstraniti vse obstoječe PVC plošče, odstraniti prepereli tlak, obnoviti tlak po delu površine nižjega dela predavalnice (trdna, ravna in gladka podlaga) ter namestiti novo trpežno PVC talno oblogo ali postaviti nov parket po celotni površini predavalnice. Ocenjena vrednost izvedbe del je 4.550,00 EUR.

8.4 NEPREMIČNINE, NAJEMI

UP PEF ima za svojo študijsko, raziskovalno, organizacijsko ter upravno dejavnost najete prostore na Cankarjevi ulici 5 v Kopru. Poleg tega občasno najema tudi druge prostore, kot npr. Osnovne šole Koper, Osnove šole Dušana Bordona, Vrtca Koper, plesno dvorana Plesne šole Elite itd. UP PEF za izvajanje študijske dejavnosti občasno uporablja tudi prostore drugih uporabnikov na drugih lokacijah v Mestni občini Koper (atletski stadion, tenis igrišča, plavalni bazen ...).

UP PEF izvaja svojo osnovno dejavnost tudi na dislociranih enotah, kjer se uporaba prostorov za izvajanje študijske dejavnosti zagotavlja na podlagi pogodb o sodelovanju s pogodbenimi partnerji pri izvajanju študijskega procesa na dislociranih enotah (Gimnazija Franca Miklošiča Ljutomer, Ljudska univerza Ptuj, Ljudska Univerza v Škofji Loki in Šolski center Slovenske Konjice – Zreče).

Podatki o nepremičninah in najemih so razvidni v Načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem v poglavju 10 KAZALCI IN PODATKI UP PEF.

Drugo

V novembru 2017 je začela veljati novela Zakona o vrtcih Uradni list RS, št. 12/1996, 44/2000, 78/2003, 72/2005, 25/2008, 98/2009 - ZIUZGK, 36/2010, 94/2010 - ZIU, 62/2010 - ZUPJS, 40/2011 - ZUPJS-A, 40/2012 - ZUJF, 14/2015 - ZUUJFO, 55/2017, v nadaljevanju ZVrt), ki mogoča organiziranje oddelkov javnega vrtca pri visokošolskih zavodih, ki izvajajo študijski program predšolska vzgoja, in tudi pri gospodarskih družbah. UP PEF ocenjuje, da so s spremembo zakonodaje odstranjeni formalnopravni zadržki, ki so ovirali ustanovitev univerzitetnega vrtca Univerze na Primorskem pred leti. Še vedno pa ostaja odprto vprašanje zagotovitve potrebnih materialnih sredstev za zagon in delovanje vrtca, za kar je potreben dogovor in konsenz s pristojnim ministrstvom in Mestno občino Koper. V primeru, da bi se rešilo to vprašanje in vprašanje lokacije, UP PEF ocenjuje, da ni zadržkov, da ne bi pristopili k ustanovitvi univerzitetnega vrtca Univerze na Primorskem.

S spremembo ZVrt so sedaj v Sloveniji zagotovljeni formalnopravni pogoji za ustanovitev univerzitetnega vrtca. Tako je v 10.c členu zakona, ki govori o organiziranju javnega vrtca v prostorih zasebnega partnerja, zapisano, da se prostori vrtca lahko zagotovijo tudi v prostorih zasebnega partnerja, ki opravlja dejavnost na območju občine, s katerim občina sklene dogovor o zagotavljanju programa za predšolske otroke, če so prostori zasebnega partnerja skladni z normativi in pogoji za prostor in opremo vrtca. Medsebojno razmerje občina in zasebni partner uredita s posebno pogodbo, v kateri lahko opredelita, da imajo otroci zaposlenih pri zasebnem partnerju prednost pri vključevanju v vrtec, ki je predmet javno-zasebnega partnerstva. Za organiziranje javnega vrtca v prostorih zasebnega partnerja se uporablja zakon, ki ureja javno-zasebno partnerstvo. Za vrtec, ki deluje v prostorih zasebnega partnerja, velja ureditev o avtonomiji šolskega prostora, kot to določa zakon, ki ureja organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja. Za UP PEF je predvsem pomemben še 10.č člen, ki govori o strokovnem povezovanju vrtca z visokošolskim zavodom in pravi, da za strokovno povezovanje in sodelovanje vrtca z visokošolskim zavodom, ki izvaja visokošolski študijski program predšolske vzgoje, se lahko oddelk vrtca ali enota vrtca organizira tudi v prostorih visokošolskega zavoda.

UP PEF tako v letu 2018 načrtuje ponovno obuditev že začelih postopkov in aktivnosti iz obdobja od 2010 do 2014. Poleg sredstev, ki bi jih lahko zagotovilo pristojno ministrstvo in Mestna občina Koper, UP PEF načrtuje za potrebe realizacije Univerzitetnega vrtca še vložek lastnih sredstev, in sicer v višini do 100.000,00 EUR.

9. FINANČNI NAČRT

To poglavje izpolnjuje Univerza na Primorskem.

10. PRILOGE

Organigram

Kazalniki in podatki

Kadrovski načrt

Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem

Finančni načrt

Letni program dela interesnih dejavnosti študentov Univerze na Primorskem UP PEF