

Univerza na Primorskem
prof. dr. Dragan Marušič, rektor
Titov trg 4

6000 Koper
dragan.marusic@upr.si; daniel.bozic@upr.si

Ljubljana, 5. februarja 2018

Spoštovani,

v nadaljevanju vam pred splošno stavko v vzgoji in izobraževanju, ki jo bo Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (SVIZ) izpeljal prihodnjo sredo, 14. 2. 2018, prilagamo pismo za zaposlene na vaši univerzi. Prosimo vas, če jim pismo posredujete, tako kot ste to storili v primeru januarske stavke druge skupine sindikatov javnega sektorja.

Z lepimi pozdravi,

Tajništvo SVIZ

Spoštovani kolegice in kolegi, zaposleni na Univerzi na Primorskem,

prihodnji teden – v sredo, 14. 2. 2018 – se bo začela splošna stavka v vzgoji in izobraževanju. S stavko zahtevamo izboljšanje plač izobraževalcev in izobraževalk, od vrtcev do univerz. Povprečna plača v izobraževanju zadnja tri leta vse bolj zaostaja za plačami v drugih delih javnega sektorja, še zlasti za rastjo povprečne plače v državni upravi. S stavko ne zahtevamo, da nas država plača bolje in več kot druge, zahtevamo, da nas ne plačuje manj kot druge, kar se v zadnjih letih stopnjuje. Če nam z našimi zahtevami ne bo uspelo nevtralizirati zaostajanja za drugimi deli javnega sektorja, ki se je v preteklem letu še dodatno stopnjevalo, obstaja nevarnost, da bo ta razlika postala družbeno sprejemljiva in se bo utrdila za daljše obdobje. V Sindikatu vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (SVIZ) zahtevamo, tudi na visokem šolstvu, izpolnitev ključne predpostavke Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki zagotavlja, da bo zaposleni za primerljivo delo prejel enako plačilo. Za zelo velik del delovnih mest v vzgoji in izobraževanju, zlasti na strokovnih in pedagoških delovnih mestih v VII/2, VIII. in IX tarifni skupini, podatki enoznačno potrjujejo bistveno nižje plačilo.

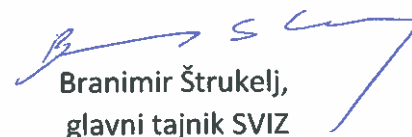
V SVIZ smo zato prepričani, da se moramo osredotočiti na delovna mesta asistentov, bibliotekarjev, lektorjev, učiteljev veččin, strokovnih sodelavcev ter drugih strokovnih in pedagoških delavcev. Vlada vztraja, da so korekcije plač, ki so primerljive z zdravniki, možne le za zaposlene z VIII. in IX. stopnjo izobrazbe, ne pa tudi za tiste s VII/2, pri čemer vztrajamo mi. Jasno, da je pomembna razlika tudi v višini dviga, saj vlada za nekatera, ne vsa omenjena delovna mesta, predlaga dvig za en plačni razred.

V javnem sektorju ima približno 7.000 zaposlenih doktorat znanosti, od tega jih je 4.800 v visokem šolstvu, 2.000 v raziskovalni dejavnosti, kar pomeni, da je vrednotenje dela na mestih, kjer se zahteva doktorat znanosti, primer izključno visokega šolstva in znanosti, drugi za ustrezno vrednotenje niso zainteresirani, kar takih mest praktično ni. Ni čudno, da je povprečni plačni razred zaposlenega na univerzi (47. plačni razred), ki ima doktorat znanosti (učitelji, asistenti, lektorji, bibliotekarji in drugi), za 5 plačnih razredov (20 %) nižji kot povprečni plačni razred zdravnika specialista (52. plačni razred) z VIII. stopnjo izobrazbe. Če k temu dodamo zdravniški aneks, se to razmerje v škodo zaposlenih na univerzah zviša na 40 odstotkov!

Trend padanja vrednosti izobraževalnega dela, od vrtcev do univerz, moramo ustaviti in ga obrniti v nasprotno smer! Vabimo vas, spoštovane kolegice in kolegi, da se nam 14. 2. 2018, ob 12. uri pridružite na Kongresnem trgu v Ljubljani, ko bomo zahtevali od slovenske oblasti, naj nas plača toliko kot druge v javnem sektorju, s katerimi se lahko primerjamo. Skupaj s sindikati v visokem šolstvu, ki so stavko izpeljali 24. 1. 2018, moramo doseči, da bo zahtevno in odgovorno delo na univerzah ustrezno plačano. Pridite, skupaj smo močnejši.

S spoštovanjem,




Branimir Štrukelj,
glavni tajnik SVIZ

Prilogi:

- Izsek iz predloga SVIZ za spremembe tarifnega dela KPVIZ za visoko šolstvo